



# COMUNE DI TERRE DEL RENO (FE)

Segretario Comunale

Allegato A) alla Determina n. 618 del 28/11/2025

Prot. num.: 23515 del 28/11/2025

## PROCEDURA DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI (PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE) AL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI TERRE DEL RENO – ANNO 2025 –

### GRADUATORIA AREA DI INQUADRAMENTO – OPERATORI – EX CATEGORIA A – AVENTE DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA DAL 01/01/2025

Matr. Dipendente (*)	Posizione Economica storica	N. differenziali stipendiali attribuiti	VALUTAZIONE INDIVIDUALE ANNO 2022 CONSEGUITA AI SENSI DEL S.M.V.P. DI CUI ALLA DEC. N. 5/2022 - VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE MASSIMA CONSEGUITABILE: 70 PUNTI	VALUTAZIONE INDIVIDUALE ANNO 2023 CONSEGUITA AI SENSI DEL S.M.V.P. DI CUI ALLA DEC. N. 5/2022 - VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE MASSIMA CONSEGUITABILE: 70 PUNTI	VALUTAZIONE INDIVIDUALE ANNO 2024 CONSEGUITA AI SENSI DEL S.M.V.P. DI CUI ALLA DEC. N. 5/2022 - VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE MASSIMA CONSEGUITABILE: 70 PUNTI	MEDIA DELLE VALUTAZIONI INDIVIDUALI COMPLESSIVE NEGLI ANNI 2022-2024 COME DA CCDI 2023-2025 e s.m.i.	PUNTI ATTRIBUITI PER MEDIA VALUTAZIONE MAX 60 - ART. 14 COMMA 2 LETT. D PUNTO 1) CCNL 19-21 e art. 8 c. 5 CCDI 2023-2025 e s.m.i.	PUNTI ATTRIBUITI PER MEDIA VALUTAZIONE MAX 60 - ART. 14 COMMA 2 LETT. D PUNTO 1) CCNL 19-21 e art. 8 c. 5 CCDI 2023-2025 e s.m.i. - ARROTONDAMENTO	PERIODO DI PRESTAZIONE PRESA DALL'ULTIMA PROGRESSIONE ECONOMICA O ATTRIBUZIONE STIPENDIALE NELLO STESSO PROFILO (ESPERIENZA PROFESSIONALE ESPRESSA IN ANNI)	PUNTI ATTRIBUITI PER ESPERIENZA PROFESSIONALE MAX 30 ART. 14 COMMA 2 LETT. D PUNTO 2) CCNL 19-21 e art. 8 c. 6 CCDI 2023-2025 e s.m.i.	PUNTI PER FORMAZIONE MAX 10 ART. 14 COMMA 2 LETT. D PUNTO 3) CCNL 19-21 e art. 8 c. 7 CCDI 2023-2025 e s.m.i.	MAGGIORAZIONE DEL PUNTEGGIO OTTENUTO: 6 ANNI 2% - 7 ANNI O PIU' 3% ART. 14 COMMA 2 LETT. F) CCNL 19-21 e art. 8 c. 8 CCDI 2023-2025 e s.m.i.	PUNTEGGIO OTTENUTO	PUNTEGGIO FINALE	CRITERIO DI PRIORITA' A PARITA' DI PUNTEGGIO Art. 8 c. 9 lett. j) del CCDI 2023-2025 e s.m.i. Uguale punteggio: 1) Antianità posizione economica attualmente rivestita 2) anziano di età	ORDINE DELLA GRADUATORIA AI FINI DELL'ATTRIBUZIONE DEL DIFFERENZIALE STIPENDIALE	COSTO UNITARIO DIFFERENZIALE PER AREA SU 13 MENSILITA' ACCORDO ECONOMICO 2025 DEL 31/10/2025	COSTO COMPLESSIVO DIFFERENZIALE DESTINATI ALL'AREA. ART. 13 ACCORDO ECONOMICO 2025 DEL 31/10/2025	DIFFERENZIALE STIPENDIALE ASSEGNATO	RESTI NON UTILIZZATI NELL'ANNO 2025 (*)	VARIAZIONE IN AUMENTO EX ART. 92,96, 102 E 106 CCNL 2019-2021 IMPORTO DA AGGIUNGERE AL DIFFERENZIALE ASSEGNATO (Art. 13 c. 3 Accordo economico 2025 DEL 31/10/2025)		
97	A6	0	69,00	70,00	67,00	68,67	60,00	60	3	18,00	0	78,00	78,00										
95	A5	0	68,00	68,00	70,00	68,67	60,00	60	5	30,00	0	90,00	90,00		1 <sup>a</sup>			550,00 €		550,00 €		0	
TOTALE AREA OPERATORI																		550,00 €		550,00 €		0	

(\* ) Il numero di matricola, attribuito a ciascun dipendente, è reperibile dal cedolino mensile inviato dall'Ufficio Personale.

(°) Non risultano resti nell'anno 2025

La presente graduatoria finale di merito per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (progressioni economiche all'interno delle aree) per l'anno 2025, sopra indicata sarà pubblicata, a cura del Servizio Personale:

- o all'Albo Pretorio dell'ente e diventerà definitiva ed efficace se nel termine di **10 giorni** dalla pubblicazione non verranno presentati allo stesso Servizio, ricorsi per eventuali errori od omissioni. Detta modalità di pubblicazione ha valore di notifica a tutti i partecipanti alla procedura selettiva in argomento;
- o sul sito sul sito internet dell'Ente sia nella Home Page che nella competente sezione "Bandi di Concorso" dell'Amministrazione Trasparente;



Il Segretario Comunale  
Dott. Giovanni Cirillo