



**COMUNE DI TERRE DEL  
RENO**  
(Provincia di Ferrara)  
**NUCLEO DI VALUTAZIONE**

---

**Documento di validazione della Relazione sulla performance anno  
2023**

Il Nucleo di valutazione<sup>1</sup> trasmette, ai fini della validazione, Relazione sulla Performance anno 2023 rettificata rispetto alla versione originaria inviata dal sottoscritto in data 23/07/2024. La rettifica scaturisce dal riesame sollecitato in sede di attribuzione dei giudizi di performance individuale.

Da un'attenta analisi è stato neutralizzato l'obiettivo n. 12 afferente al Settore I.

Tale modifica comporta conseguentemente la variazione della performance organizzativa dell'Ente che passa da 99,73% a 99,95% .

La Relazione sulla performance è l'atto conclusivo del ciclo della performance definito dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009, che prevede al comma 1, lett. b) la redazione della Relazione annuale sulla performance, approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dal Nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti nell'anno precedente rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse impiegate, rilevandone gli eventuali scostamenti.

Ai sensi dell'art. 14 co. 4 lett. c) del D. Lgs. 150/2009 la validazione della Relazione annuale sulla performance da parte del Nucleo costituisce condizione necessaria per l'accesso ai sistemi premianti.

Il Nucleo di valutazione ha ricevuto per e-mail da parte dei Responsabili, i report relativi allo stato di realizzazione degli obiettivi di rispettiva competenza verificandone la corrispondenza rispetto alle previsioni e, laddove necessario, richiedendo chiarimenti e specifiche integrazioni.

Il Nucleo prende atto che il consuntivo è riferito allo stato di realizzazione di tutti gli obiettivi attribuiti per l'anno 2023 ai settori, tra i quali sono presenti anche quelli connessi all'anticorruzione e alla trasparenza e quelli connessi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dal comma 2 dell'art. 4 bis del D.L. n. 13 del 24/02/2023 convertito con modificazioni in L. n. 41/2023.

Sulla base dell'esito dell'attività istruttoria, il Nucleo valida in data odierna la Relazione sulla performance 2023 richiedendone la pubblicazione, unitamente alla Relazione, sul sito web dell'Ente nell'apposita sezione situata all'interno dell'Amministrazione Trasparente.

Data, 13/09/2024

Il Nucleo di valutazione Dott. Andrea Scacchi  
*firmato digitalmente*

Allegato 1: Documento di accompagnamento alla Validazione della Relazione sulla performance anno 2023

---

<sup>1</sup> Nucleo di valutazione nominato con decreto del Sindaco n. 5 del 12/03/2024 nella persona del Dott. Andrea Scacchi per il periodo 01/04/2024- – 31/03/2027.

**Documento di accompagnamento  
alla Validazione della Relazione sulla performance anno  
2023 (a cura del Nucleo di valutazione)**

**Premessa**

Il presente documento descrive le modalità e le motivazioni attraverso cui il Nucleo di valutazione ha proceduto alla validazione della Relazione sulla performance dell'anno 2023 del Comune di Terre del Reno, secondo quanto previsto dall'articolo 14, comma 4, lettera c) del d.lgs. 150/2009 e dalle Linee guida sulla relazione della performance approvate dal Dipartimento della Funzione pubblica (LG n. 3 del novembre 2018).

L'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009, come modificato dall'art. 11, comma 1, lett. c), sub 3) del D. Lgs. n. 74/2017, riguardante i compiti dell'OIV, stabilisce che l'Organismo valida la Relazione sulla performance *"a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali"*. Inoltre, ai sensi del comma 4-bis dell'art. 14 del medesimo decreto legislativo, l'Organismo deve tener conto, ove presenti delle risultanze *"delle valutazioni realizzate con il coinvolgimento dei cittadini o degli altri utenti finali per le attività e i servizi rivolti"*. Tale aspetto è anche richiamato dall'art. 19-bis del medesimo decreto.

Le Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance n. 3/2018 approvate dal Dipartimento della Funzione Pubblica evidenziano innanzitutto che la validazione della Relazione deve essere intesa come "validazione" dell'intero processo di misurazione e valutazione attraverso il quale sono rendicontati i risultati organizzativi riportati nella Relazione.

**Il Ciclo della performance anno 2023**

Preliminarmente il Nucleo di valutazione prende atto che il ciclo della performance per l'anno 2023 si è sviluppato nel rispetto delle fasi e dei documenti previsti dalla normativa ed in coerenza con il Sistema di misurazione e valutazione<sup>1</sup>.

A tal fine si richiamano:

- ✓ il Documento Unico di Programmazione 2023/2025, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n.79 del 28/12/2022 suddiviso in una sezione strategica (SeS) nella quale sono definiti gli indirizzi strategici dell'amministrazione sulla base delle linee programmatiche del mandato di governo e una sezione operativa (SeO), riguardante la programmazione operativa pluriennale e annuale dell'Ente;
- ✓ il Bilancio di Previsione 2023/2025, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n.84 del 28/12/2022;
- ✓ il Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025, per la sola parte contabile, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n.152 del 28/12/2022 mediante la quale sono stati assegnati ai Responsabili dei servizi incaricati di Elevata Qualificazione (exP.O. ) dell'Ente i Centri di entrata e di spesa e le relative risorse finanziarie ai sensi dell'art. 169 del D.lgs. 18.08.2000 n. 267 e smi;
- ✓ il Piano Degli Obiettivi 2023, confluito nell'apposita sezione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO), approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 14 del 10/02/2023, comprensiva degli obiettivi del Comandante del Corpo Intercomunale di Polizia Locale di cui fa parte il comune di Terre del Reno in virtù di convenzione approvata con DCC n.

<sup>1</sup> Sistema di misurazione e valutazione della performance 2022 approvato con Delibera di Giunta comunale n. 5 del 19/01/2022

89 del 28/12/2022 avente ad oggetto: *APPROVAZIONE DELLO SCHEMA DI "CONVENZIONE PER LA GESTIONE DEL CORPO INTERCOMUNALE DI POLIZIA LOCALE DELL'ALTO FERRARESE" PER L'ESERCIZIO 2023 TRA I COMUNI DI BONDENO, POGGIO RENATICO, TERRE DEL RENO, VIGARANO MAINARDA E CONTESTUALE AUTORIZZAZIONE AL SINDACO ALLA SOTTOSCRIZIONE ;*

- ✓ l'aggiornamento del Piano Degli Obiettivi 2023 approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 166 del 05/12/2023 avente ad oggetto: *APPROVAZIONE MODIFICHE ALLA SOTTOSEZIONE 2.2.1 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2023 - 2025, APPROVATO CON DGC N. 14/2023 E S.M.I., AI SENSI DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN L. N. 113/2021."*

Il Nucleo ha ricevuto per e-mail la Relazione sulla Performance relativa all'anno 2023 da parte dei Responsabili con i report relativi allo stato di realizzazione degli obiettivi dei settori di rispettiva competenza. I report evidenziano lo stato di realizzazione degli obiettivi del Piano della performance per l'anno 2023 attribuiti a ciascuna settore e ai relativi responsabili.

Il Nucleo ha quindi proceduto alla valutazione dello stato di avanzamento degli obiettivi al 31/12/2023 richiedendo, nei casi di necessità, ulteriori informazioni e chiarimenti anche con riferimento agli obiettivi legati alla prevenzione della corruzione e della trasparenza per verificare quanto disposto dall'art. 1, comma 8- bis, della Legge n. 190/2012<sup>2</sup>.

---

<sup>22</sup> L'Organismo indipendente di valutazione verifica, anche ai fini della validazione della Relazione sulla performance, che i piani triennali per la prevenzione della corruzione siano coerenti con gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico-gestionale e che nella misurazione e valutazione delle performance si tenga conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza. Esso verifica i contenuti della Relazione di cui al comma 14 in rapporto

agli obiettivi inerenti alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza.

## Criteria di verifica per la validazione della Relazione

La validazione viene effettuata sulla base dei criteri indicati nelle Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance n. 3/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica (colonna sinistra della tabella):

CRITERI DI VALIDAZIONE PREVISTI (Circolare 3/2018 DFP)	ESITO DELLA VERIFICA COMPIUTA DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE
a) coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della performance relativo all'anno di riferimento	A seguito del confronto fra gli obiettivi attribuiti con il Piano della performance approvato e quanto consuntivato dei responsabili, si riscontrano un miglioramento della struttura di definizione degli obiettivi. Esito verifica: positivo
b) coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dal Nucleo le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione	La valutazione della performance organizzativa dei settori e dell'Ente è riportata a pag. 4 della Relazione. L'ente ha realizzato una performance organizzativa complessiva pari al 99,95%. Esito della verifica: positivo.
c) presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi inseriti nel Piano	La Relazione sulla performance contiene una rendicontazione di tutti gli obiettivi operativi annuali collegati agli obiettivi strategici. Esito della verifica: positivo.
d) verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza	Il Piano ha assegnato a tutti i responsabili l'obiettivo trasversale di <i>Predisporre e aggiornare il PTPC, analisi monitoraggi, controlli interni e feed back informativo</i> . Individualmente ogni responsabile aveva invece l'obiettivo di <i>Ottemperare agli obblighi in materia di anticorruzione e trasparenza previsti per la pubblica amministrazione dall'attuale ordinamento</i> . Esito della verifica: positivo.
e) verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori	Gli indicatori di risultato utilizzati, quando presenti, misurano il grado di realizzazione dell'obiettivo quasi esclusivamente sotto il profilo della tempistica. Data la dimensione dell'ente si ritiene tale prassi comunque condivisibile in quanto consente in ogni caso di definire obiettivi misurabili. Esito della verifica: positivo.
f) affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione (con preferenza per fonti esterne certificate o fonti interne non autodichiarate, prime tra tutte il controllo di gestione)	Gli indicatori associati agli obiettivi operativi sono consuntivati con riferimento a rapporti, documenti, atti prodotti entro il termine previsto. I dati, i documenti e le informazioni sono dichiarate dai responsabili e conservati dalle rispettive strutture. Esito della verifica: positivo.
g) effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione	Le cause degli scostamenti sono state verificate al momento della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi. Esito della verifica: positivo.
h) adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano	Non risultano obiettivi non inseriti nel Piano
i) conformità della Relazione alle	<i>D. Lgs. 150/2009, art. 10, comma 1, lettera b) La Relazione deve</i>

disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP	<i><u>evidenziare “a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti e il bilancio di genere realizzato”.</u></i>
---	--

	<p>Tutti i risultati raggiunti sono stati rendicontati in conformità al Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente compresi gli scostamenti rispetto alle previsioni.</p> <p><b>Segnalo che per gli enti che si avvalgono di un Nucleo di Valutazione, come il comune di Terre del Reno, ai sensi dell'art. 16 del dlgs 150/2009 e smi l'art. 14 del citato decreto non si applica.</b></p> <p><b>In ogni caso, per scrupolo e ad esclusivi fini illustrativi, si richiamano i principi espressi nell'art. 14.</b></p> <p><u>D. Lgs. 150/2009, art. 14, comma 4-bis e Art. 19-bis Occorre tener contodelle "valutazioni realizzate con il coinvolgimento dei cittadini degli altri utenti finali".</u> Tale aspetto non è ancora stato implementato nel Sistema di misurazione e valutazione della performance</p> <p><u>D. Lgs. 150/2009, art. 14, comma 4, lettera c) La Relazione deve essere "redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali".</u> La Relazione è redatta in forma chiara e sintetica</p> <p><u>D. Lgs. 150/2009, art. 15, comma 2, lettera b) La Relazione sulla performance è definita dall'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione "in collaborazione con i vertici dell'amministrazione"</u> Il consuntivo degli obiettivi che fa parte della Relazione viene prima validato dal Nucleo e poi approvato dalla Giunta comunale.</p> <p><u>D. Lgs. 150/2009, art. 16, comma 1 Le variazioni, verificatesi durante l'esercizio, degli obiettivi e degli indicatori della performance organizzativa e individuale sono inserite nella relazione sulla performance e vengono valutate dall'OIV ai fini della validazione di cui all'articolo 14, comma 4, lettera c).</u> Il Piano Degli Obiettivi 2023, ricompreso nella sezione n.2.2.1 del Piao 2023/2025, è stato aggiornato con deliberazione della Giunta comunale n. 166 del 05/12/2023.</p> <p>In conclusione, l'analisi di conformità della Relazione ai contenuti delle Linee Guida n. 3/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica ha dato esito sostanzialmente positivo.</p>
j) sinteticità della Relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.);	La parte della Relazione dedicate al consuntivo degli obiettivi è composta di 222 pagine. La lettura è agevole e si effettua in circa 40 minuti. L'esito della verifica è positivo.
k) chiarezza e comprensibilità della Relazione (linguaggio, utilizzo di rappresentazionigrafiche,)	<u>Il linguaggio è sufficientemente appropriato.</u> L'esito positivo.
l) presenza indice, pochi rinvii ad altri documenti o a riferimenti normativi, etc...	L'indice non è presente. I riferimenti normativi sono pochi ed essenziali. Non ci sono rinvii ad altri documenti. L'esito della verifica è pertanto positivo.

## **Conclusioni**

Preso atto degli esiti delle verifiche, il processo si conclude con la “validazione della Relazione”, non essendo state riscontrate significative criticità nella Relazione sulla performance.