



COMUNE DI TERRE DEL RENO

(Provincia di Ferrara)

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Documento di validazione della Relazione sulla performance anno 2025

Il Nucleo di valutazione¹ ha concluso in data odierna l'esame della Relazione sulla Performance anno 2025 del Comune di Terre del Reno ai fini della sua validazione.

La Relazione sulla performance è l'atto conclusivo del ciclo della performance definito dall'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009, che prevede al comma 1, lett. b) la redazione della Relazione annuale sulla performance, approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dal Nucleo di valutazione e che evidenzia, a consuntivo, i risultati organizzativi e individuali raggiunti nell'anno precedente rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse impiegate, rilevandone gli eventuali scostamenti.

Per gli Enti locali, ove non si applica l'art. 14 del dlgs 150/2009 per esplicita previsione dell'art. 16 del citato decreto, ai sensi dell'art. 7) del D. Lgs. 150/2009 la validazione della Relazione annuale sulla performance da parte del Nucleo o verbale con analogo contenuto costituisce comunque condizione necessaria per l'accesso ai sistemi premianti.

Il Nucleo di valutazione ha ricevuto per e-mail, da parte dell'Ufficio Personale del Comune di Terre del Reno, i report relativi allo stato di realizzazione degli obiettivi di competenza predisposti dal Segretario Comunale, dai Responsabili di Settore e dal Comandante del Corpo Intercomunale di Polizia Locale dell'Alto Ferrarese verificandone la corrispondenza rispetto alle previsioni e, laddove necessario, richiedendo chiarimenti e specifiche integrazioni.

Il Nucleo prende atto che il consuntivo è riferito allo stato di realizzazione di tutti gli obiettivi attribuiti per l'anno 2025 ai settori, tra i quali sono presenti anche quelli connessi all'anticorruzione e alla trasparenza, quelli connessi al rispetto dei tempi di pagamento previsti dal comma 2 dell'art. 4 bis del D.L. n. 13 del 24/02/2023 convertito con modificazioni in L. n. 41/2023 e quelli in materia di accessibilità connessi all'attuazione di quanto previsto dal comma 2-bis dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in L. n. 113/2021.

Il Nucleo prende, inoltre, atto che è stato documentato il raggiungimento dell'obbligo formativo previsto dalla Direttiva Ministeriale 14/01/2025 che ha stabilito in 40 ore annue il tempo pro-capite da dedicare alle attività formative, per quanto tale vincolo, per gli EE.LL, ai sensi del titolo V della Carta Costituzione, sia da considerarsi obiettivo tendenziale e non obbligatorio.

Sulla base dell'esito dell'attività istruttoria, il Nucleo valida in data odierna la Relazione sulla performance 2025 richiedendone la pubblicazione, unitamente alla Relazione, sul sito web dell'Ente nell'apposita sezione situata all'interno dell'Amministrazione Trasparente.

Terre del Reno, 22/06/2026

Il Nucleo di valutazione
Dott. Andrea Scacchi
firmato digitalmente

¹ Nucleo di valutazione nominato con decreto del Sindaco n. 5 del 12/03/2024 nella persona del Dott. Andrea Scacchi per il periodo 01/04/2024- – 31/03/2027.

**Documento di accompagnamento
alla Validazione della Relazione sulla performance anno 2025
(a cura del Nucleo di valutazione)**

Premessa

Il presente documento descrive le modalità e le motivazioni attraverso cui il Nucleo di valutazione ha proceduto alla validazione della Relazione sulla performance dell'anno 2025 del Comune di Terre del Reno, richiamando in parte le Linee guida sulla relazione della performance approvate dal Dipartimento della Funzione pubblica (LG n. 3 del novembre 2018).

Si stabilisce che l'Organismo valida la Relazione sulla performance *"a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali"*. Inoltre, l'Organismo deve tener conto, ove presenti delle risultanze *"delle valutazioni realizzate con il coinvolgimento dei cittadini o degli altri utenti finali per le attività e i servizi rivolti"*.

Le Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance n. 3/2018 approvate dal Dipartimento della Funzione Pubblica evidenziano innanzitutto che la validazione della Relazione deve essere intesa come "validazione" dell'intero processo di misurazione e valutazione attraverso il quale sono rendicontati i risultati organizzativi riportati nella Relazione.

Il Ciclo della performance anno 2025

Preliminarmente il Nucleo di valutazione prende atto che il ciclo della performance per l'anno 2025 si è sviluppato nel rispetto delle fasi e dei documenti previsti dalla normativa ed in coerenza con il Sistema di misurazione e valutazione¹.

A tal fine si richiamano:

- ✓ il documento unico di programmazione (DUP) 2025-2027, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 60 del 20/11/2024;
- ✓ la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025/2027, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n.70 del 20/12/2024 suddiviso in una sezione strategica (SeS) nella quale sono definiti gli indirizzi strategici dell'amministrazione sulla base delle linee programmatiche del mandato di governo e una sezione operativa (SeO), riguardante la programmazione operativa pluriennale e annuale dell'Ente;
- ✓ il Bilancio di Previsione 2025/2027, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n.71 del 20/12/2024;
- ✓ il Piano Esecutivo di Gestione 2025/2027, per la sola parte contabile, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n.173 del 20/12/2024 mediante la quale sono stati assegnati ai Responsabili dei servizi incaricati di Elevata Qualificazione (exP.O.) dell'Ente i Centri di entrata e di spesa e le relative risorse finanziarie ai sensi dell'art. 169 del D.lgs. 18.08.2000 n. 267 e smi;
- ✓ il Piano Degli Obiettivi 2025, confluito nell'apposita sezione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO), approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 28 del 12/03/2025, comprensiva degli obiettivi del Comandante del Corpo Intercomunale di Polizia Locale di cui fa parte il comune di Terre del Reno in virtù di convenzione approvata con DCC n. 51 del 28/12/2023 avente ad oggetto: *"Approvazione dello schema di "convenzione per la gestione del corpo intercomunale di*

¹ Sistema di misurazione e valutazione della performance 2022 approvato con Delibera di Giunta comunale n. 5 del 19/01/2022.

- polizia locale dell'Alto Ferrarese" per gli esercizi 2024-2028 tra i comuni di Bondeno, Poggio Renatico, Terre del Reno e Vigarano Mainarda con contestuale autorizzazione al sindaco alla sottoscrizione";*
- ✓ *l'aggiornamento del Piano Degli Obiettivi 2025 approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 155 del 01/12/2025 avente ad oggetto: "APPROVAZIONE DELLA MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 2.2.1 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2025 - 2027, APPROVATO CON DGC N. 28/2025 E S.M.I., AI SENSI DEL D.L. 81/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN L. N. 113/2021".*

Il Nucleo ha ricevuto per e-mail, per il tramite dell'Ufficio Personale, la Relazione sulla Performance relativa all'anno 2025 da parte dei Responsabili con i report relativi allo stato di realizzazione degli obiettivi dei settori di rispettiva competenza. I reports evidenziano lo stato di realizzazione degli obiettivi del Piano della performance per l'anno 2025 attribuiti a ciascuna settore e ai relativi responsabili.

Il Nucleo ha quindi proceduto alla valutazione dello stato di avanzamento degli obiettivi al 31/12/2025 richiedendo, nei casi di necessità, ulteriori informazioni e chiarimenti anche con riferimento agli obiettivi legati alla prevenzione della corruzione e della trasparenza per verificare quanto disposto dall'art. 1, comma 8- bis, della Legge n. 190/2012² al fine di valutare, sotto il profilo qualitativo, la performance organizzativa dell'Ente.

²² L'Organismo indipendente di valutazione verifica, anche ai fini della validazione della Relazione sulla performance, che i piani triennali per la prevenzione della corruzione siano coerenti con gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico-gestionale e che nella misurazione e valutazione delle performance si tenga conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza. Esso verifica i contenuti della Relazione di cui al comma 14 in rapporto agli obiettivi inerenti alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza.

Criteri di verifica per la validazione della Relazione

La validazione viene effettuata sulla base dei criteri indicati nelle Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance n. 3/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica (colonna sinistra della tabella). La colonna di destra riporta della tabella riporta l'esito della verifica condotta dal Nucleo di Valutazione:

CRITERI DI VALIDAZIONE PREVISTI (Circolare 3/2018 DFP)	ESITO DELLA VERIFICA COMPIUTA DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE
a) coerenza fra contenuti della Relazione e contenuti del Piano della performance relativo all'anno di riferimento	A seguito del confronto fra gli obiettivi attribuiti/modificati con il Piao approvato e quanto consuntivato dei responsabili, si evidenzia una rendicontazione specifica con riferimento alle attività svolte che consente di desumere l'aspetto qualitativo dei risultati conseguiti. Esito verifica: positivo
b) coerenza fra la valutazione della performance organizzativa complessiva effettuata dal Nucleo le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa riportate dall'amministrazione nella Relazione	La valutazione della performance organizzativa dei settori e dell'Ente per l'anno 2025 è riportata a pag. 4 e 5 della Relazione. L'ente ha realizzato una performance organizzativa complessiva pari al 99,58%. Esito della verifica: positivo.
c) presenza nella Relazione dei risultati relativi a tutti gli obiettivi inseriti nel Piano	La Relazione sulla performance contiene una rendicontazione di tutti gli obiettivi di performance attribuiti attraverso l'approvazione del Piao e della successiva modifica degli stessi. Esito della verifica: positivo.
d) verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si sia tenuto conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla trasparenza	Il Piano ha assegnato al Segretario Comunale uno specifico obiettivo in materia di anticorruzione e trasparenza la cui finalità è quella di: <i>aggiornamento del PTCPT quale sezione del PIAO, svolgimento dei controlli interni e vigilanza sulla corretta applicazione della normativa di cui al d. lgs. 33/2013 in riferimento alla corretta tenuta della Sezione Amministrazione Trasparente, svolgimento della formazione in materia di trasparenza e prevenzione alla corruzione.</i> Come si evince dallo stato di attuazione dei principali obblighi/adempimenti trasversali tutti i responsabili hanno collaborato affinché l'attività amministrativa nell'anno 2025 fosse condotta nel rispetto del PTCPT. Infatti nell'anno 2025 non sono stati rilevati fenomeni in contrasto con la Legge 190/2012. Inoltre i responsabili individualmente avevano invece l'obiettivo di Ottemperare agli obblighi in materia di anticorruzione e trasparenza previsti per la pubblica amministrazione dall'attuale ordinamento. Si evidenzia infine che la verifica rileva che nell'anno di riferimento si è adempiuto agli obblighi di pubblicazione come peraltro attestato dal NDV tramite l'apposita piattaforma ANAC. Esito della verifica: positivo.
e) verifica del corretto utilizzo del metodo di calcolo previsto per gli indicatori	Gli indicatori di risultato utilizzati, quando presenti, misurano il grado di realizzazione dell'obiettivo quasi esclusivamente sotto il profilo della tempistica. Come già evidenziato lo scorso anno data la dimensione dell'ente si ritiene tale prassi comunque condivisibile in quanto consente in ogni caso di definire obiettivi misurabili. Esito della verifica: positivo
f) affidabilità dei dati utilizzati per la compilazione della relazione (con preferenza per fonti esterne certificate o fonti interne non autodichiarate, prime tra tutte il controllo di gestione)	Gli indicatori associati agli obiettivi operativi sono consuntivati con riferimento a rapporti, documenti, atti prodotti entro il termine previsto. I dati, i documenti e le informazioni sono dichiarate dai responsabili e conservati dalle rispettive strutture. Esito della verifica: positivo.
g) effettiva evidenziazione, per tutti gli obiettivi e rispettivi indicatori, degli eventuali scostamenti	Le cause degli scostamenti sono state verificate al momento della valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi. Esito della verifica: positivo.

riscontrati fra risultati programmati e risultati effettivamente conseguiti, con indicazione della relativa motivazione	
h) adeguatezza del processo di misurazione e valutazione dei risultati descritto nella Relazione anche con riferimento agli obiettivi non inseriti nel Piano	Non risultano obiettivi non inseriti nel Piano
i) conformità della Relazione alle disposizioni normative vigenti e alle linee guida del DFP	Segnalo che per gli enti che si avvalgono di un Nucleo di Valutazione, come il comune di Terre del Reno, ai sensi dell'art. 16 del dlgs 150/2009 e smi l'art. 14 del citato decreto non si applica. In ogni caso, per scrupolo e ad esclusivi fini illustrativi, si richiamano i principi espressi nell'art. 14. <u>D. Lgs. 150/2009, art. 10, comma 1, lettera b) La Relazione deve evidenziare "a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti e il bilancio di genere realizzato".</u> Tutti i risultati raggiunti sono stati rendicontati in conformità al Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente compresi gli scostamenti rispetto alle previsioni. <u>D. Lgs. 150/2009, art. 14, comma 4-bis e Art. 19-bis Occorre tener conto delle "valutazioni realizzate con il coinvolgimento dei cittadini degli altri utenti finali".</u> Tale aspetto non è ancora stato implementato nel Sistema di misurazione e valutazione della performance <u>D. Lgs. 150/2009, art. 14, comma 4, lettera c) La Relazione deve essere "redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali".</u> La Relazione è redatta in forma chiara e sintetica. <u>D. Lgs. 150/2009, art. 15, comma 2, lettera b) La Relazione sulla performance è definita dall'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione" in collaborazione con i vertici dell'amministrazione"</u> Il consuntivo degli obiettivi che fa parte della Relazione viene prima validato dal Nucleo e poi approvato dalla Giunta comunale. <u>D. Lgs. 150/2009, art. 16, comma 1 Le variazioni, verificatesi durante l'esercizio, degli obiettivi e degli indicatori della performance organizzativa e individuale sono inserite nella relazione sulla performance e vengono valutate dall'OIV ai fini della validazione di cui all'articolo 14, comma 4, lettera c).</u> Il Piano Degli Obiettivi 2025, ricompreso nella sezione n.2.2.1 del Piao 2025/2027, è stato aggiornato con deliberazione della Giunta comunale n. 155 del 01/12/2025. Le variazioni sono inserite nella relazione sulla performance. In conclusione, l'analisi di conformità della Relazione ai contenuti delle Linee Guida n. 3/2018 del Dipartimento della Funzione Pubblica ha dato esito sostanzialmente positivo.
j) sinteticità della Relazione (lunghezza complessiva, utilizzo di schemi e tabelle, ecc.);	La parte della Relazione dedicate al consuntivo degli obiettivi è composta di 203 pagine. La lettura è agevole e si effettua in circa 40 minuti. L'esito della verifica è positivo.
k) chiarezza e comprensibilità della Relazione (linguaggio, utilizzo di rappresentazioni grafiche,)	Il linguaggio è sufficientemente appropriato. L'esito della verifica è pertanto positivo.

l) presenza indice, pochi rinvii ad altri documenti o a riferimenti normativi, etc...	L'indice non è presente. I riferimenti normativi sono pochi ed essenziali. Non ci sono rinvii ad altri documenti. L'esito della verifica è pertanto positivo.
---	---

Conclusioni

Preso atto degli esiti delle verifiche, il processo si conclude con la “validazione della Relazione”, non essendo state riscontrate significative criticità nella Relazione sulla performance.