



COMUNE DI TERRE DEL RENO

Provincia di Ferrara

Decreto del Sindaco

N. 2 del 29-01-2026

Oggetto: DISPOSIZIONI IN MERITO AGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE, AI SENSI DEGLI ART. 16,17, 18,19 DEL CCNL 2019-2021 DEL 16/11/2022 - COMPARTO FUNZIONI LOCALI. CONFERIMENTO, REVOCA, SOSTITUZIONI DAL 01/02/2026 ALLA DATA DI SCADENZA DEL MANDATO DEL SINDACO

VISTA la L.R. n.23 del 19/12/2016 con la quale è stato istituito a decorrere dal 1.1.2017 il Comune Terre del Reno, nato dalla fusione fra i Comuni di Sant'Agostino e Mirabello;

VISTO il verbale in data 13/06/2022 della proclamazione alla carica di Sindaco del Comune di Terre del Reno del sottoscritto Sig. ROBERTO LODI sostenuto dalla Lista Civica "Terre Unite";

RICHIAMATI:

- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di Terre del Reno, approvato dal Commissario Prefettizio con i poteri della Giunta Comunale con Delibera n. 2 del 02/01/2017, così come da ultimo modificato con DGC n. 123/2025;
- il Regolamento disciplinante gli incarichi di Elevata Qualificazione, approvato con DGC n. 47/2023, volto a definire:
- i criteri generali per il conferimento e revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione;
- i criteri di graduazione delle posizioni di lavoro ad Elevata Qualificazione, ai fini della determinazione della retribuzione di posizione;

RICHIAMATO l'art. 18 del CCNL del 16.11.2022 il quale prevede:

- al comma 1: *"Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità"*.
- al comma 2: *Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL"*;

RICHIAMATO l'art. 19 del CCNL del 16.11.2022 il quale prevede:

- al comma 1: *"Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL."*

CONSIDERATO che:

- Il Comune di Terre del Reno non dispone di personale di qualifica dirigenziale, per cui le relative funzioni sono attribuite, ai sensi dell'articolo 109, comma 2, del T.U.E.L., ai Responsabili degli Uffici e dei Servizi;
- l'art. 10, comma 1, del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con Delibera del Commissario Prefettizio nell'esercizio dei poteri della Giunta Comunale n. 2 del 02/01/2017 e s.m.i. prevede che *"Per Responsabili di Settore si intende il personale appartenente all'Area delle posizioni di lavoro dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione a cui si conferisce incarico di EQ"*;
- l'art. 2 del Regolamento disciplinante gli incarichi di Elevata Qualificazione, approvato con DGC n. 47/2023 prevede: *"Gli incarichi di Elevata Qualificazione sono conferiti dal Sindaco, ai responsabili delle strutture apicali: Settori, per un periodo massimo non superiore a 3 anni, con atto scritto (decreto) e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità"*;

PREMESSO che con Delibera di Giunta Comunale n. 24 del 08/03/2024 l'Amministrazione ha provveduto a ridefinire la struttura organizzativa del Comune di Terre del Reno con decorrenza 11/03/2024 confermandone l'articolazione in Settori, di diversa entità e complessità e prevedendo tra le altre cose di:

- confermare le aree delle posizioni di lavoro ad Elevata Qualificazione, ricalcando la suddivisione in Settori dell'ente, come ridefiniti della medesima deliberazione, tenuto conto del grado di interdipendenza tra i settori, delle specificità proprie di talune funzioni e dell'autonomia progettuale ed operativa nell'ambito degli indirizzi programmatici, degli obiettivi e delle risorse assegnate:
 - **Posizione di lavoro ad Elevata Qualificazione 1: collocata al 1^ SETTORE: AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI** – Funzioni: Segreteria generale, segreteria particolare, protocollo e archivio, centralino, urp, trasparenza, contratti, servizi legali/contenzioso, ufficio di supporto al Responsabile anticorruzione, Vice-Segretario, Demografici, stato civile, statistica, elettorale, leva, anagrafe canina, gestione colonie feline;
 - **Posizione di lavoro ad Elevata Qualificazione 2: collocata al 2^ SETTORE: SERVIZI ALLA PERSONA** – Funzioni: servizi sociali, servizi per l'infanzia, scuole, sport associazionismo, tempo libero, biblioteca, cultura e turismo, gemellaggi, comunicazione istituzionale;
 - **Posizione di lavoro ad Elevata Qualificazione 3: collocata al 3^ SETTORE: ECONOMICO - FINANZIARIO - PARTECIPAZIONI** – Funzioni: Ragioneria generale, assicurazioni, economato, partecipazioni societarie, inventario beni immobili e mobili;
 - **Posizione di lavoro ad Elevata Qualificazione 4: collocata al 4^ SETTORE: PERSONALE - TRIBUTI** — Funzioni: Personale, tributi, pubblicità e affissioni, sicurezza sul lavoro con particolare riferimento all'affidamento dell'incarico di medico competente e all'organizzazione visite mediche;
 - **Posizione di lavoro ad Elevata Qualificazione 5: collocata al 5^ SETTORE: LAVORI PUBBLICI - RETI - PATRIMONIO**– Funzioni: Opere pubbliche e ricostruzione pubblica, espropri, manutenzione del patrimonio e demanio, gestione

impianti immobili comunali, collegamenti telematici, viabilità e segnaletica, infrastrutture di rete e relative manutenzioni, gestione automezzi comunali;

- **Posizione di lavoro ad Elevata Qualificazione 6:** collocata al **6^ SETTORE: EDILIZIA – URBANISTICA -AMBIENTE - SUAP** – Funzioni: Edilizia privata, urbanistica, Suap, Sue, Ricostruzione privata e toponomastica, verde pubblico, ambiente, servizi coordinamento/sgombero neve, igiene ambientale e tariffa rifiuti urbani (TARIP), gestione utenze dei servizi comunali, concessione beni demaniali e patrimoniali, sicurezza sul lavoro con particolare riferimento all'applicazione del D.Lgs. 81/2008, protezione civile (funzioni non ricomprese in convenzione), cimiteri;
 - **Posizione di lavoro ad Elevata Qualificazione 7:** collocata al **7^ SETTORE: SERVIZI INFORMATICI E DIGITALIZZAZIONE** – Funzioni: Servizi Informatici e Digitalizzazione, Messi";
- confermare i dipendenti, assunti a tempo indeterminato ed in servizio alla data del 11/03/2024, tutti appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, quali responsabili delle strutture apicali/settori dell'ente, già individuati in precedenti decreti sindacali quali titolari di posizioni di lavoro ad Elevata Qualificazione previa adozione di apposito decreto sindacale tenuto altresì conto degli attuali posti vacanti in organico di responsabili delle strutture apicali/settori a cui si darà prossimamente copertura e che saranno conseguentemente incaricati di posizione di lavoro ad Elevata Qualificazione con appositi decreti sindacali;

RICHIAMATO integralmente il proprio Decreto n.n. 4 del 08/03/2024 avente ad oggetto: *“DISPOSIZIONI IN MERITO AGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE, AI SENSI DEGLI ART. 16,17, 18,19 DEL CCNL 2019-2021 DEL 16/11/2022 - COMPARTO FUNZIONI LOCALI. CONFERIMENTO, REVOCA, SOSTITUZIONI DAL 11/03/2024 AL 31/01/2026.”*;

VISTI i seguenti decreti:

- n. 11 del 11/11/2025 avente ad oggetto” *DISPOSIZIONI IN MERITO ALL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL SETTORE 3° - ECONOMICO FINANZIARIO - PARTECIPAZIONI, AI SENSI DEGLI ART. 16,17, 18,19 DEL CCNL 2019-2021 DEL 16/11/2022 - COMPARTO FUNZIONI LOCALI, AL DIPENDENTE PAOLO MARIA MECCA DAL 17/11/2025 AL 30/06/2026: CONFERIMENTO, REVOCA, SOSTITUZIONI PER L'INTERO PERIODO”* adottato a seguito delle dimissioni assunte a prot. 20307 del 13/10/2025, di n. 1 dipendente con profilo di Specialista in attività contabili in organico presso il Settore 3° Economico, Finanziario, Partecipazioni a far data dal 17/11/2025 che risultava incaricato di posizione di Lavoro di Elevata Qualificazione presso il medesimo settore mediante Decreto sindacale di nomina n. 4/2024;
- n. 13 del 30/12/2025 avente ad oggetto: *“DISPOSIZIONI IN MERITO ALL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL SETTORE 7° - SERVIZI INFORMATICI E DIGITALIZZAZIONE, AI SENSI DEGLI ART. 16,17, 18,19 DEL CCNL 2019-2021 DEL 16/11/2022 - COMPARTO FUNZIONI LOCALI, ALLA DIPENDENTE ANNA BACCILIERI DAL 01/01/2026 AL 15/09/2026: CONFERIMENTO, REVOCA, SOSTITUZIONI PER L'INTERO PERIODO”*;

DATO ATTO che il sopra richiamato decreto n. 4/2024 prevede al **31/01/2026** la scadenza degli incarichi di Elevata Qualificazione attribuiti ai Settori 1^,2^,4^,5^ e 6^;

DATO ATTO che il mandato elettivo del sottoscritto è iniziato a seguito delle consultazioni elettorali del 12 giugno 2022 e che, pertanto, la naturale scadenza della consiliatura è prevista per la tornata elettorale della primavera/estate del 2027;

RILEVATO che i restanti Settori dell'Ente risultano regolarmente coperti da titolari di incarico di EQ con scadenze successive e che, pertanto, si rende necessario provvedere al conferimento unicamente per le posizioni in scadenza, al fine di garantire la continuità dell'azione amministrativa;

RICHIAMATA la determinazione del Responsabile del Settore Personale-Tributi n. 1 del 08/01/2026 avente per oggetto: *“Avviso esplorativo interno per il conferimento di incarichi di Elevata Qualificazione”*;

DATO ATTO che l'avviso prot. 321 del 09/01/2026 è stato pubblicato all'albo pretorio web con pubblicazione n. 4 del 09/01/2026, dal 09/01/2026 al 26/01/2026 e sul sito internet in amministrazione trasparente alla sezione bandi di concorso, con scadenza di presentazione delle candidature il giorno 26/01/2026 alle ore 12:00;

VISTE le candidature trasmesse, per gli incarichi di Elevata Qualificazione, decorrenti dal 01/02/2026 alla data di scadenza del mandato del Sindaco, conservate agli atti e registrate al prot. n. 498 del 12/01/2026, prot.n. 611 del 14/01/2026, prot. n. 833 del 16/01/2026, prot. n. 1276 del 23/01/2026 e prot. n. 1284 del 23/01/2026, dal personale dipendente avente i requisiti previsti dal regolamento e dall'avviso per la partecipazione e l'attribuzione di tali incarichi, per i Settori dell'ente 1[^], 2[^], 4[^], 5[^] e 6[^], previa verifica del possesso dei requisiti culturali richiesti dal Regolamento per la definizione dei criteri generali per il conferimento e revoca delle Elevate Qualificazioni, nonché dai regolamenti vigenti in materia di reclutamento di personale, da parte del servizio Personale dell'ente;

CONSIDERATO CHE:

- l'art. 2 del Regolamento per la definizione dei criteri generali per il conferimento e revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione, di cui alla DGC n. 47/2023, al comma 3, prevede quanto segue:

“Gli incarichi di EQ, tenuto conto delle funzioni ed attività da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, sono attribuiti a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area:

- *Requisiti culturali posseduti (diploma di laurea, master, dottorati di ricerca ed altri titoli equivalenti) - **fino a 15/100**;*
- *Attitudini e capacità professionale - **fino a 35/100**;*
- *Esperienza e competenza tecnica nelle materie da trattare - **fino a 50/100**;*

*il punteggio minimo complessivo da ottenere, ai fini del conferimento dell'incarico è pari a **60/100**. L'accertamento del possesso dei suddetti requisiti e l'attribuzione del relativo punteggio avviene attraverso l'esame del curriculum vitae del dipendente a cui si intende conferire l'incarico di EQ.*

Il provvedimento con cui si conferisce l'incarico deve essere motivato in relazione ai predetti criteri.”

- l'art. 19, comma 1 CCNL 2019 – 2021 del 16/11/2022, di comparto, prevede che: *“Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL.”*;

e che, con particolare riferimento al Comune di Terre del Reno, con DGC n. 24 del 08/03/2024, si è provveduto a modificare la macrostruttura dell'Ente con decorrenza dal 11/03/2024;

DATO ATTO i dipendenti di cui alle candidature trasmesse possiedono i requisiti culturali, attitudini, capacità professionali nonché esperienza e competenza tecnica nelle materie da trattare, idonei al fine di ricoprire gli incarichi loro assegnati con il presente decreto, confermati anche alla data di adozione del presente decreto, considerato anche che la maggior parte degli stessi, ricoprono tali incarichi di apicali di Settore da numerosi anni con esperienza e dimostrata capacità;

RICHIAMATO l'esito dell'esame dei curriculum vitae riferiti alle candidature pervenute per il conferimento degli incarichi di elevata qualificazione, per responsabili delle strutture apicali del comune di Terre del Reno, inoltrati da parte di dipendenti dell'ente, presentanti i requisiti, ai fini del conferimento degli incarichi, riepilogato nella nota del 27/01/2026 prot. 1514, a firma del sottoscritto e del Segretario Comunale che di seguito si riporta in sintesi:

Dipendente individuato a ricoprire l'incarico di Elevata Qualificazione	Settore di competenza	Requisiti culturali posseduti	Attitudini e capacità professionali	Esperienza e competenza tecnica nelle materie da trattare	Totale punteggio ottenuto
		(fino a 15 punti)	(fino a 35 punti)	(fino a 50 punti)	
Dott.ssa Barbara Zanoni	1^ SETTORE: AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI	13 – punti	32 – punti	47 – punti	92 – punti
Dott.ssa Maria Elena Bollini	2^ SETTORE: SERVIZI ALLA PERSONA	13 – punti	32 – punti	47 – punti	92 – punti
Dott.ssa Danila Borghi	4^ SETTORE: PERSONALE - TRIBUTI	13 – punti	32 – punti	46 – punti	91 – punti
Ing. Agnese Malagoli	5^ SETTORE: LAVORI PUBBLICI – RETI PATRIMONIO	13 – punti	32 – punti	46 – punti	91 – punti
Geom. Stefano Sitta	6^ SETTORE: EDILIZIA – URBANISTICA -AMBIENTE - SUAP	12 – punti	32 – punti	47 – punti	91 – punti

VISTA inoltre la “graduazione” delle singole posizioni di lavoro ad Elevata Qualificazione ai fini della determinazione delle singole retribuzioni di posizione, di cui all’art. 17 del CCNL 2019-2021 di comparto, come risulta dall’ **Allegato C)** alla delibera di Giunta Comunale n. 24/2024;

RITENUTO pertanto, con il presente Decreto, di poter procedere al conferimento dei sotto elencati incarichi di Elevata Qualificazione:

Nominativo Dipendente – Responsabile Apicale	Settore di competenza	Incarico di Elevata Qualificazione e conferito con il seguente Decreto	Retribuzione di posizione annua lorda, da corrispondere e incaricato di EQ. per tredici mensilità
Dott.ssa Barbara Zanoni	1^ SETTORE: AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI	Posizione di lavoro ad Elevata Qualificazione n.1	€ 16.000,00
Dott.ssa Maria Elena Bollini	2^ SETTORE: SERVIZI ALLA PERSONA	Posizione di lavoro ad Elevata Qualificazione n.2	€ 16.000,00
Dott.ssa Danila Borghi	4^ SETTORE: PERSONALE - TRIBUTI	Posizione di lavoro ad Elevata Qualificazione n.4	€ 12.000,00
Ing. Agnese Malagoli	5^ SETTORE: LAVORI PUBBLICI – RETI PATRIMONIO	Posizione di lavoro ad Elevata Qualificazione n.5	€ 16.000,00
Geom. Stefano Sitta	6^ SETTORE: EDILIZIA – URBANISTICA -AMBIENTE - SUAP	Posizione di lavoro ad Elevata Qualificazione n.6	€ 16.000,00

VISTO il D.L. 16 maggio 1994, n. 293, convertito con modificazioni dalla Legge 15 luglio 1994, n. 444, recante “*Disciplina della proroga degli organi amministrativi*”;

RICHIAMATO specificamente l’art. 3 della suddetta Legge n. 444/1994, il quale disciplina il regime degli atti adottabili dagli organi scaduti, stabilendo che questi sono prorogati di diritto per non oltre quarantacinque giorni decorrenti dalla scadenza del termine di durata previsto per ciascuno di essi, durante i quali possono adottare esclusivamente gli atti di ordinaria

amministrazione, nonché gli atti urgenti e indifferibili con specifica indicazione dei motivi di urgenza;

RITENUTO pertanto di disporre che gli incarichi di Elevata Qualificazione di cui al presente atto abbiano durata fino alla scadenza del mandato elettivo del Sindaco, facendo salvo il regime di *prorogatio* e le limitazioni ai poteri gestionali previsti dalla normativa sopra citata;

DATO ATTO che:

- i suddetti incarichi avranno decorrenza dal **01/02/2026 alla data di scadenza del mandato del Sindaco**;
- il presente decreto sostituisce ogni precedente disposizione adottata in merito agli incarichi di Elevata Qualificazione con riferimento ai Settori 1[^], 2[^], 4[^], 5[^] e 6[^] presso il Comune di Terre del Reno a decorrere dal 01/02/2026;
- nel caso di assenze momentanee del titolare incaricato di posizione di lavoro ad Elevata Qualificazione come sopra individuati, si stabilisce il seguente ordine di attribuzione temporanea delle relative funzioni, ai sensi del comma 4 dell'art. 2 del Regolamento per la definizione dei criteri generali per il conferimento e revoca delle degli Incarichi di Elevata Qualificazione:
 - titolare della Posizione di lavoro ad Elevata Qualificazione n. 1 allocata al Settore 1[^]: attribuzione delle funzioni in caso di assenze momentanee: al titolare della Posizione di lavoro ad Elevata Qualificazione n. 2, allocata al Settore 2[^] e viceversa;
 - titolare della Posizione di lavoro ad Elevata Qualificazione n. 4 allocata al Settore 4[^]: attribuzione delle funzioni in caso di assenze momentanee: al titolare della Posizione di lavoro ad Elevata Qualificazione n. 3, allocata al Settore 3[^] e viceversa;
 - titolare della Posizione di lavoro ad Elevata Qualificazione n. 5 allocata al Settore 5[^]: attribuzione delle funzioni in caso di assenze momentanee: al titolare della Posizione di lavoro ad Elevata Qualificazione n. 6, allocata al Settore 6[^] e viceversa;
- di stabilire, altresì, che in caso di assenza simultanea dell'incaricato di EQ e del sostituto individuato al punto precedente le funzioni saranno attribuite al Segretario Comunale;
- in virtù di quanto previsto al comma 5 dell'art. 2 del Regolamento per la definizione dei criteri generali per il conferimento e revoca degli incarichi di elevata qualificazione, nel caso di assenze di medio e lungo termine, di un dipendente incaricato di Elevata Qualificazione, il Sindaco, previo espletamento delle opportune verifiche di natura contabile, potrà anche disporre per l'attribuzione dell'incarico ad *interim* ad altro dipendente, inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, già incaricato di EQ, fermo restando il possesso delle competenze professionali richieste per l'espletamento dell'incarico di EQ, che si intende conferire *ad interim* e che da ciò non derivi un pregiudizio sul regolare funzionamento dei servizi istituzionali complessivamente attribuiti al dipendente, nel rispetto delle ulteriori disposizioni previste nel succitato Regolamento in tema di incarichi *ad interim*;
- l'incarico di EQ, di cui al presente Decreto, può essere revocato prima della scadenza sopra riportata, con Decreto Sindacale motivato, a seguito di accertamento di inadempienze da parte del titolare o di valutazione negativa della performance individuale, da esso conseguita, previa assicurazione del principio del contraddittorio;
- l'incarico di EQ può altresì essere revocato anticipatamente, rispetto alla naturale scadenza, in relazione: a intervenuti mutamenti organizzativi dell'ente, alle ipotesi previste dalla L. 192/2012 (legge in materia di anticorruzione) o motivata dall'inosservanza delle direttive impartite dall'organo di governo;

- la revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di cui all'art. 17 del CCNL 2019-2021, da parte del dipendente titolare. In tal caso, il dipendente resta inquadrato nel profilo e nell'area di appartenenza;
- il trattamento economico accessorio attribuito al titolare di incarico di EQ, a titolo di retribuzione di posizione, sopra indicata, e la retribuzione di risultato di competenza, definita in sede di contrattazione decentrata, assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, ad eccezione dei trattamenti accessori previsti dall'art. 20 del CCNL 2019-20221 o definiti da altre specifiche norme in materia;

CONSIDERATO che con il presente Decreto si provvede ad assegnare ai titolari di incarico di EQ come sopra individuati, le funzioni e responsabilità dirigenziali ed a nominare gli stessi Responsabili degli Uffici e dei Servizi - Settori di rispettiva competenza, ai sensi dell'art. 109, comma 2 del D.Lgs. 267/2000 (TUEL);

DATO ATTO che la Legge n. 1 del 07/01/2026 ad oggetto: "Modifiche alla legge 14 gennaio 1994, n. 20, e altre disposizioni nonché delega al Governo in materia di funzioni della Corte dei conti e di responsabilità amministrativa e per danno erariale", pubblicata in G.U. n. 4 del 07/01/2026 ed in vigore dal 22/01/2026 prevede all'art. 1, co. 1, punto 7) che all'art. 1 della L. n. 20/1994 sia aggiunto il comma 4-bis nel quale si dispone che: "*Chiunque assuma un incarico che comporti la gestione di risorse pubbliche dalla quale discenda la sua sottoposizione alla giurisdizione della Corte dei conti è tenuto a stipulare, prima dell'assunzione dell'incarico, una polizza assicurativa a copertura dei danni patrimoniali cagionati dallo stesso all'amministrazione per colpa grave. Nei procedimenti per i danni patrimoniali, l'impresa di assicurazione è litisconsorte necessario*";

CONSIDERATO che gli incarichi di Elevata Qualificazione comportando la gestione di risorse pubbliche fa sì che chiunque assumerà gli incarichi di Elevata Qualificazione, per le posizioni di lavoro istituite presso l'ente, dovrà assolvere alla prescrizione normativa sopra indicata;

ACCERTATO che i titolari degli incarichi che si assegnano con il presente decreto hanno assolto a tale obbligo mediante la presentazione di polizza assicurativa conforme ai requisiti di legge, acquisite agli atti dell'Ente;

DATO ALTRESI' ATTO che agli incaricati di Elevata Qualificazione individuati dal presente decreto si provvederà, con successiva Delibera di Giunta comunale di approvazione del PIAO 2026-2028, ad assegnare il Piano degli Obiettivi per l'anno 2026 comprendente, ai sensi dell'art. 4-bis del D.L. 13/2023 convertito con modificazioni in L. n. 41/2023, lo specifico obiettivo relativo al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni la cui valutazione, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, varrà in misura non inferiore al 30 per cento;

VISTO:

- l'art. 50, comma 10 del TUEL;
- il D. Lgs. 08.04.2013 nr. 39 "*Disposizioni in materia di inconfiribilità ed incompatibilità di incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni*", in attuazione all'art. 1, commi 49 e 50, della Legge 6.11.2012 nr. 190, cd. "Anticorruzione";
- che si è provveduto ad acquisire le dichiarazioni di insussistenza di cause di inconfiribilità ed incompatibilità, ex art. 20, comma 1, del D.Lgs. 39/2013, sottoscritte dal soggetto incaricato, depositate agli atti del Comune;

VISTI altresì gli articoli:

- 107 del predetto TUEL che individua e stabilisce le funzioni e le responsabilità dei Dirigenti;
- 109, 2^a comma del TUEL che decreta che nei Comuni privi di personale con qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;
- 19 del D. Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- 16-17-18-19 e seguenti del CCNL 2019-2021 del Comparto Funzioni Locali;

RITENUTO che il Comune debba farsi carico con il proprio bilancio delle risorse da destinare

alle indennità di posizione e alle indennità di risultato dei dipendenti che rivestiranno l'incarico di Elevata Qualificazione e di Responsabili apicali dei Settori con tutti i poteri di gestione di esternalizzazione discendenti dal presente Decreto Sindacale;

VISTA la copertura finanziaria presente nei competenti capitoli del bilancio 2026/2028, approvato con delibera del Consiglio Comunale n.68 del 29/12/2025, in quanto, come già previsto ai sensi dell'art. 17 c. 6 del CCNL 2019-2021 l'intero importo è a carico dello stesso;

DATO ATTO che il Comune di Terre del Reno è dotato di Nucleo di Valutazione (NDV), componente monocratico e che l'individuazione del N.d.V. è stata effettuata con il Decreto n. 5 del 12/03/2024 del Sindaco del Comune di Terre del Reno;

CONSIDERATO che il presente atto viene adottato con i poteri conferiti dall'art. 50, comma 10 del D. Lgs 18 agosto 2000 n. 267;

DECRETA

Per quanto indicato in premessa e che qui si intende integralmente richiamato:

1) di affidare ai seguenti dipendenti, tutti inquadrati area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione ai sensi del nuovo ordinamento professionale introdotto dal CCNL 2019-2021 sopra citati e di seguito elencati, la responsabilità dei Settori - Servizi e Uffici costituenti la struttura organizzativa del Comune di Terre del Reno e le funzioni/poteri e le responsabilità dirigenziali, ai sensi all'art. 109 comma 2 del TUEL, conferendo altresì agli stessi gli incarichi di posizione di lavoro ad Elevata Qualificazione, ai sensi degli artt. 16,17,18 e 19 del CCNL 2019-2021, stipulato il 16/11/2022 del Comparto Funzioni Locali:

- D.ssa **BARBARA ZANONI**, Specialista in attività amministrative e Vicesegretario Comunale - Responsabile del Settore 1^a Affari generali ed istituzionali, incaricata di Posizione di lavoro ad Elevata Qualificazione n.1 ;
- Dott.ssa **MARIA ELENA BOLLINI**, Specialista in attività amministrative – Responsabile del Settore 2^a Servizi alla persona, incaricata di Posizione di Lavoro ad Elevata Qualificazione n. 2;
- D.ssa **DANILA BORGHI**, Specialista in attività contabili – Responsabile del Settore 4^a Personale - Tributi, incaricata di Posizione di lavoro ad Elevata Qualificazione n. 4;

- Ing. **AGNESE MALAGOLI**, Specialista in attività tecniche – Responsabile del Settore 5[^] Lavori Pubblici – Reti - Patrimonio, incaricata di Posizione di lavoro ad Elevata Qualificazione n. 5;
- Geom. **STEFANO SITTA**, Specialista in attività tecniche – Responsabile del Settore 6[^] Edilizia - Urbanistica – Ambiente - Suap, incaricato di Posizione di lavoro ad Elevata Qualificazione n. 6;

- 2) di dare atto che gli incarichi di cui al presente decreto avranno decorrenza dal **01/02/2026 alla data di scadenza del mandato del Sindaco**;
- 3) di dare atto che, alla scadenza di tale termine, si applicherà la disciplina di cui al D.L. 16 maggio 1994, n. 293, convertito con modificazioni dalla L. 15 luglio 1994, n. 444; in particolare, ai sensi dell'art. 3, l'incarico si intenderà prorogato di diritto per un periodo massimo di 45 giorni (decorrenti dalla scadenza del mandato), durante il quale potranno essere adottati esclusivamente gli atti di ordinaria amministrazione, nonché gli atti urgenti e indifferibili con specifica indicazione dei motivi di urgenza;
- 4) di dare atto che il presente decreto sostituisce ogni precedente disposizione adottata con riferimento ai Settori 1[^],2[^],4[^],5[^] e 6[^] in merito agli incarichi di Elevata Qualificazione presso il Comune di Terre del Reno a decorrere dal 01/02/2026;
- 5) che in virtù della “graduazione” delle singole posizioni di lavoro ad Elevata Qualificazione ai fini della determinazione delle singole retribuzioni di posizione, come da DGC n.24/2024, si attribuisce a far data dal 01/02/2026 ai suddetti incaricati la retribuzione di posizione relativa a posizione di lavoro ad elevata qualificazione come di seguito indicata:

Nominativo Dipendente – Responsabile Apicale	Settore di competenza	Incarico di Elevata Qualificazion e conferito con il seguente Decreto	Retribuzione di posizione annua lorda, da corrispondere incaricato di EQ. per tredici mensilità
Dott.ssa Barbara Zanoni	1 [^] SETTORE: AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI	Posizione di lavoro ad Elevata Qualificazione n.1	€ 16.000,00
Dott.ssa Maria Elena Bollini	2 [^] SETTORE: SERVIZI ALLA PERSONA	Posizione di lavoro ad Elevata Qualificazione n.2	€ 16.000,00
Dott.ssa Danila Borghi	4 [^] SETTORE: PERSONALE - TRIBUTI	Posizione di lavoro ad Elevata Qualificazione n.4	€ 12.000,00
Ing. Agnese	5 [^] SETTORE: LAVORI	Posizione di	€ 16.000,00

Malagoli	PUBBLICI – RETI PATRIMONIO	lavoro ad Elevata Qualificazione n.5	
Geom. Stefano Sitta	6^ SETTORE: EDILIZIA – URBANISTICA -AMBIENTE - SUAP	Posizione di lavoro ad Elevata Qualificazione n.6	€ 16.000,00

6) altresì che:

- nel caso di assenze momentanee del titolare incaricato di posizione di lavoro ad Elevata Qualificazione come sopra individuati, si stabilisce il seguente ordine di attribuzione temporanea delle relative funzioni, ai sensi del comma 4 dell'art. 2 del Regolamento per la definizione dei criteri generali per il conferimento e revoca delle degli Incarichi di Elevata Qualificazione:
 - titolare della Posizione di lavoro ad Elevata Qualificazione n. 1 allocata al Settore 1^: attribuzione delle funzioni in caso di assenze momentanee: al titolare della Posizione di lavoro ad Elevata Qualificazione n. 2, allocata al Settore 2^ e viceversa;
 - titolare della Posizione di lavoro ad Elevata Qualificazione n. 4 allocata al Settore 4^: attribuzione delle funzioni in caso di assenze momentanee: al titolare della Posizione di lavoro ad Elevata Qualificazione n. 3, allocata al Settore 3^ e viceversa;
 - titolare della Posizione di lavoro ad Elevata Qualificazione n. 5 allocata al Settore 5^: attribuzione delle funzioni in caso di assenze momentanee: al titolare della Posizione di lavoro ad Elevata Qualificazione n. 6, allocata al Settore 6^ e viceversa;
- di stabilire, altresì, che in caso di assenza simultanea dell'incaricato di EQ e del sostituto individuato al punto precedente le funzioni saranno attribuite al Segretario Comunale;
- in virtù di quanto previsto al comma 5 dell'art. 2 del Regolamento per la definizione dei criteri generali per il conferimento e revoca degli incarichi di elevata qualificazione, nel caso di assenze di medio e lungo termine, di un dipendente incaricato di Elevata Qualificazione, il Sindaco, previo espletamento delle opportune verifiche di natura contabile, potrà anche disporre per l'attribuzione dell'incarico ad *interim* ad altro dipendente, inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, già incaricato di EQ, fermo restando il possesso delle competenze professionali richieste per l'espletamento dell'incarico di EQ, che si intende conferire *ad interim* e che da ciò non derivi un pregiudizio sul regolare funzionamento dei servizi istituzionali complessivamente attribuiti al dipendente, nel rispetto delle ulteriori disposizioni previste nel succitato Regolamento in tema di incarichi *ad interim*;
- l'incarico di EQ, di cui al presente Decreto, può essere revocato prima della scadenza sopra riportata, con Decreto Sindacale motivato, a seguito di accertamento di inadempienze da parte del titolare o di valutazione negativa della performance individuale, da esso conseguita, previa assicurazione del principio del contraddittorio;
- l'incarico di EQ può altresì essere revocato anticipatamente, rispetto alla naturale scadenza, in relazione: a intervenuti mutamenti organizzativi dell'ente, alle ipotesi previste dalla L. 192/2012 (legge in materia di anticorruzione) o motivata dall'inosservanza delle direttive impartite dall'organo di governo;

- la revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di cui all'art. 17 del CCNL 2019-2021, da parte del dipendente titolare. In tal caso, il dipendente resta inquadrato nel profilo e nell'area di appartenenza;
 - il trattamento economico accessorio attribuito al titolare di incarico di EQ, a titolo di retribuzione di posizione, sopra indicata, e la retribuzione di risultato di competenza, definita in sede di contrattazione decentrata, assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, ad eccezione dei trattamenti accessori previsti dall'art. 20 del CCNL 2019-20221 o definiti da altre specifiche norme in materia;
 - di dare atto che, ai sensi dell'art. 1, comma 4-bis, della Legge n. 20/1994 (introdotto dall'art. 1, co. 1, punto 7 della Legge n. 1/2026), si è preventivamente verificato l'avvenuta stipula da parte dell'incaricato di idonea polizza assicurativa a copertura dei danni patrimoniali cagionati per colpa grave, quale condizione necessaria per l'assunzione dell'incarico e l'espletamento delle funzioni di gestione di risorse pubbliche.";
- 7)** che agli incaricati di Elevata Qualificazione individuati dal presente decreto si provvederà, con successiva Delibera di Giunta comunale di approvazione del PIAO 2026-2028, ad assegnare il Piano degli Obiettivi per l'anno 2026 comprendente, ai sensi dell'art. 4-bis del D.L. 13/2023 convertito con modificazioni in L. n. 41/2023, lo specifico obiettivo relativo al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni la cui valutazione, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, varrà in misura non inferiore al 30 per cento;
- 8)** che l'effettiva erogazione delle retribuzioni di risultato, discendenti dall'applicazione dei criteri definiti in sede di contrattazione decentrata, avvenga previa positiva valutazione annuale effettuata dall'NDV, con decisione finale del Sindaco;
- 9)** di ordinare la trasmissione a cura del Settore 4° Personale del presente decreto all'Ufficio associato del personale presso il Comune di Bondeno per gli adempimenti di competenza;
- 10)** di ordinare l'erogazione di quanto stabilito al punto 5) agli aventi diritto, con le competenze stipendiali del primo mese utile;
- 11)** di ordinare la notifica brevi manu del presente atto agli interessati, di seguito indicati:
- Dott.ssa Barbara Zanoni;
 - Dott.ssa Maria Elena Bollini;
 - Dott.ssa Danila Borghi;
 - Ing. Agnese Malagoli;
 - Geom. Stefano Sitta;
 - Segretario Generale.

Il Sindaco
ROBERTO LODI

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Eventuale Certificati ed allegati indicati nel testo

Il Sindaco
Lodi Roberto

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.