



COMUNE DI TERRE DEL RENO

Provincia di Ferrara

Decreto del Sindaco

N. 11 del 11-11-2025

Oggetto: DISPOSIZIONI IN MERITO ALL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DEL SETTORE 3° - ECONOMICO FINANZIARIO - PARTECIPAZIONI, AI SENSI DEGLI ART. 16,17, 18,19 DEL CCNL 2019-2021 DEL 16/11/2022 - COMPARTO FUNZIONI LOCALI, AL DIPENDENTE PAOLO MARIA MECCA DAL 17/11/2025 AL 30/06/2026: CONFERIMENTO, REVOCA, SOSTITUZIONI PER L'INTERO PERIODO.

COMUNE DI TERRE DEL RENO

Provincia di Ferrara

IL SINDACO

VISTA la L.R. n.23 del 19/12/2016 con la quale è stato istituito a decorrere dal 1.1.2017 il Comune Terre del Reno, nato dalla fusione fra i Comuni di Sant'Agostino e Mirabello;

VISTO il verbale in data 13/06/2022 della proclamazione alla carica di Sindaco del Comune di Terre del Reno del sottoscritto Sig. ROBERTO LODI sostenuto dalla Lista Civica "Terre Unite";

RICHIAMATI:

- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi del Comune di Terre del Reno, approvato dal Commissario Prefettizio con i poteri della Giunta Comunale con Delibera n. 2 del 02/01/2017, così come da ultimo modificato con DGC n. 116 del 22/09/2023;
- il Regolamento disciplinante gli incarichi di Elevata Qualificazione, approvato con DGC n. 47/2023, volto a definire:
 - i criteri generali per il conferimento e revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione;
 - i criteri di graduazione delle posizioni di lavoro ad Elevata Qualificazione, ai fini della determinazione della retribuzione di posizione;

PREMESSO che:

- con Delibera di Giunta Comunale n. 8 del 20/01/2023 l'Amministrazione ha provveduto a ridefinire la struttura organizzativa del Comune di Terre del Reno con decorrenza 01/02/2023 confermandone l'articolazione in Settori, di diversa entità e complessità e prevedendo di confermare le aree delle posizioni organizzative, ricalcando la suddivisione in Settori dell'ente, come ridefiniti della medesima deliberazione;
- con successiva Delibera di Giunta Comunale n. 24 del 08/03/2024 l'Amministrazione ha provveduto a ridefinire la struttura organizzativa del Comune di Terre del Reno

con decorrenza 11/03/2024 confermandone l'articolazione in Settori, di diversa entità e complessità e prevedendo tra le altre cose di:

- confermare le aree delle posizioni di lavoro ad Elevata Qualificazione, ricalcando la suddivisione in Settori dell'ente, come ridefiniti dalla medesima deliberazione, tenuto conto del grado di interdipendenza tra i settori, delle specificità proprie di talune funzioni e dell'autonomia progettuale ed operativa nell'ambito degli indirizzi programmatici, degli obiettivi e delle risorse assegnate come segue:
 - **Posizione di lavoro ad Elevata Qualificazione 1: collocata al 1^ SETTORE: AFFARI GENERALI ED ISTITUZIONALI** – Funzioni: Segreteria generale, segreteria particolare, protocollo e archivio, centralino, urp, trasparenza, contratti, servizi legali/contenzioso, ufficio di supporto al Responsabile anticorruzione, Vice-Segretario, Demografici, stato civile, statistica, elettorale, leva, anagrafe canina, gestione colonie feline;
 - **Posizione di lavoro ad Elevata Qualificazione 2: collocata al 2^ SETTORE: SERVIZI ALLA PERSONA** – Funzioni: servizi sociali, servizi per l'infanzia, scuole, sport associazionismo, tempo libero, biblioteca, cultura e turismo, gemellaggi, comunicazione istituzionale;
 - **Posizione di lavoro ad Elevata Qualificazione 3: collocata al 3^ SETTORE: ECONOMICO - FINANZIARIO - PARTECIPAZIONI** – Funzioni: Ragioneria generale, assicurazioni, economato, partecipazioni societarie, inventario beni immobili e mobili;
 - **Posizione di lavoro ad Elevata Qualificazione 4: collocata al 4^ SETTORE: PERSONALE - TRIBUTI** – Funzioni: Personale, tributi, pubblicità e affissioni, sicurezza sul lavoro con particolare riferimento all'affidamento dell'incarico di medico competente e all'organizzazione visite mediche;
 - **Posizione di lavoro ad Elevata Qualificazione 5: collocata al 5^ SETTORE: LAVORI PUBBLICI - RETI - PATRIMONIO**– Funzioni: Opere pubbliche e ricostruzione pubblica, espropri, manutenzione del patrimonio e demanio, gestione impianti immobili comunali, collegamenti telematici, viabilità e segnaletica, infrastrutture di rete e relative manutenzioni, gestione automezzi comunali;
 - **Posizione di lavoro ad Elevata Qualificazione 6: collocata al 6^ SETTORE: EDILIZIA – URBANISTICA -AMBIENTE - SUAP** – Funzioni: Edilizia privata, urbanistica, Suap, Sue, Ricostruzione privata e toponomastica, verde pubblico, ambiente, servizi coordinamento/sgombero neve, igiene ambientale e tariffa rifiuti urbani (TARIP), gestione utenze dei servizi comunali, concessione beni demaniali e patrimoniali, sicurezza sul lavoro con particolare riferimento all'applicazione del D.Lgs. 81/2008, protezione civile (funzioni non ricomprese in convenzione), cimiteri;
 - **Posizione di lavoro ad Elevata Qualificazione 7: collocata al 7^ SETTORE: SERVIZI INFORMATICI E DIGITALIZZAZIONE** – Funzioni: Servizi Informatici e Digitalizzazione, Messi";
- confermare i dipendenti, assunti a tempo indeterminato ed in servizio alla data del 11/03/2024, tutti appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, quali responsabili delle strutture apicali/settori dell'ente, già individuati in precedenti decreti sindacali quali titolari di posizioni di lavoro ad Elevata Qualificazione previa adozione di apposito decreto sindacale tenuto altresì conto dei posti vacanti in organico di responsabili delle strutture apicali/settori, a cui, con medesima

deliberazione, si prevedeva dare successiva copertura ed assegnazione di incarico di posizione di lavoro ad Elevata Qualificazione con apposito decreto sindacale;

VISTO il decreto sindacale n. 4 del 08/03/2024 avente ad oggetto: “*DISPOSIZIONI IN MERITO AGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE, AI SENSI DEGLI ART. 16,17, 18,19 DEL CCNL 2019-2021 DEL 16/11/2022 - COMPARTO FUNZIONI LOCALI. CONFERIMENTO, REVOCA, SOSTITUZIONI DAL 11/03/2024 AL 31/01/2026*” con il quale in attuazione della DGC n. 24/2024 sono stati conferiti gli incarichi di elevata qualificazione;

VISTA la Deliberazione n. 149/2023/PAR della Corte dei Conti Puglia che ha confermato (in tal senso si era già espressa in precedenza la Sezione regionale di controllo del Molise con la deliberazione n. 109/2017/PAR), che la normativa vigente non esclude la possibilità che un ente locale possa fare ricorso contestualmente e, con riferimento al medesimo dipendente, ai due diversi istituti giuridici del cd. “scavalco condiviso” e del c.d. “scavalco d’eccezione”;

RICHIAMATA integralmente la Delibera di Giunta Comunale n. 128 del 24/10/2025, esecutiva, di ultima modifica del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025-2027 del Comune di Terre del Reno, approvato originariamente con DGC n. 28/2025, nella quale si:

- prendeva atto delle dimissioni assunte a prot. 20307 del 13/10/2025, di n. 1 dipendente con profilo di Specialista in attività contabili in organico presso il Settore 3° Economico, Finanziario, Partecipazioni a far data dal 17/11/2025 (ultimo giorno di servizio 16/11/2025). Il dipendente risultava altresì incaricato di posizione di Lavoro di Elevata Qualificazione presso il medesimo settore mediante Decreto sindacale di nomina n. 4/2024. Al riguardo non opera l’obbligo della conservazione del posto per la durata del periodo di prova, non trattandosi di dimissioni per assunzione presso altro ente tramite concorso;
- disponeva il reclutamento presso il Settore 3° Economico, Finanziario e Partecipazioni di uno Specialista in attività contabili, per il periodo dal 03/11/2025 al 30/06/2026, eventualmente prorogabile per mesi 6, con l’attivazione congiunta di:
 - scavalco condiviso, ai sensi dell’art. 23 del CCNL 19/21 e dell’art. 1, comma 124, della legge n. 145/2018, previa stipula di specifica convenzione con l’Ente di provenienza, per nove ore settimanali.
 - scavalco d’eccezione, ai sensi dell’art. 1 comma 557 della Legge n. 311/2004 e s.m.i., per 6 ore settimanali;

per un totale di 15 ore settimanali al fine di provvedere alla rapida e temporanea sostituzione del dipendente uscente e non arrecare gravi danni all’ente causati da un vuoto organizzativo presso un settore altamente strategico;

CONSIDERATO che in attuazione di quanto disposto con DGC n. 128 del 24/10/2025 il Comune di Terre del Reno con nota prot. 21183 del 24/10/2025 ha richiesto al Comune di Vigarano Mainarda l’utilizzo parziale congiunto ai sensi dell’art. 23 CCNL 16/11/2022 e art. 1 comma 124 della l. 145/2018 e contestuale autorizzazione allo svolgimento di incarico ai sensi dell’art. 1 c.557 della Legge n. 311/2004 e s.m.i. del dipendente Dr. Paolo Maria Mecca in possesso delle necessarie competenze e della dovuta esperienza oltre che di adeguata preparazione per procedere nell’immediato alla temporanea sostituzione del dipendente dimissionario dal 17/11/2025;

DATO ATTO che, a seguito di autorizzazione concessa dal Comune di Vigarano Mainarda ed assunta a prot. n. 21272 del 27/10/2025 sulla base dell’assenso espresso dal Dr. Palo Maria Mecca, acquisito al prot. del Comune di Vigarano Mainarda al n.15670/2025 si è provveduto a:

- stipulare apposita convenzione con il Comune di Vigarano Mainarda come da autorizzazione disposta con DGC n. 131 del 28/10/2025 per l'attivazione di scavalco condiviso, ai sensi dell'art. 23 del CCNL 19/21 e dell'art. 1, comma 124, della legge n. 145/2018, del dipendente del Comune di Vigarano Mainarda Dr. Paolo Maria Mecca per n. 9 ore settimanali;
- stipulare apposito contratto di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale per 6 ore settimanali, ai sensi dell'art. 1, comma 557 della L. n. 311/2004, con il Sig. Paolo Maria Mecca in esecuzione della Determinazione n. 553 del 31/10/2025; per il periodo dal 03/11/2025 al 30/06/2026;

DATO ATTO, che a far data dal 17/11/2025 il Settore 3° Economico – Finanziario – Partecipazioni si troverà ad essere sprovvisto di personale incaricato di Elevata Qualificazione n. 3, ai sensi degli artt. 16,18,19 del CCNL 2019-2021 stipulato il 16/11/2022 del Comparto Funzioni Locali, dato che, come sopra indicato, il dipendente precedentemente assunto ed incaricato di Elevata cesserà dal servizio il 16/11/2025 (ultimo giorno di servizio);

ATTESO che risulta quindi necessario, individuare il responsabile della struttura apicale del Settore 3[^] Economico -Finanziario-Partecipazioni a cui conferire incarico di E.Q. con decorrenza 17/11/2025;

DATO ATTO CHE, l'art. 23 del CCNL 16.11.2022 prevede:

- al comma 5: *“Nelle ipotesi di conferimento di incarico di EQ di cui all'art. 16 del presente CCNL, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, secondo la disciplina già prevista dall'art. 22, comma 6 del presente CCNL, le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:*
 - *l'ente di provenienza continua a corrispondere, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti; nella rideterminazione dei relativi valori dovrà comunque tenersi conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa;*
 - *l'ente, l'Unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base ai criteri dagli stessi stabiliti, tenendo conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa;*
- al comma 7: *“Nel caso di cui all'art. 1, comma 557, della L. 311/2004, l'Ente, legittimato a servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altri Enti, può conferire al suddetto personale un incarico di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL.”;*

VISTO il parere Aran Comparto Funzioni Locali CFL156 che prevede che nel caso di conferimento di una posizione organizzativa (oggi denominata elevata qualificazione) a personale assunto in base all'articolo 1, comma 557 della legge 311/2004 già titolare di posizioni organizzativa nell'ente originario, la retribuzione di posizione complessiva può superare il limite massimo previsto dalla contrattazione nazionale dei 16mila euro lordi annui (oggi divenuti 18mila);

RITENUTO di conferire l'incarico di Elevata Qualificazione n. 3, istituito presso il Settore 3° Servizi Economico – Finanziario - Partecipazioni al Dr. Paolo Maria Mecca, dipendente a tempo indeterminato del Comune di Vigarano Mainarda, avente profilo di Specialista in

attività contabili, appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, che presta attività lavorativa alle dipendenze del Comune di Terre del Reno in virtù:

- convenzione per utilizzo congiunto per 9 ore settimanali ai sensi dell'art. 23 CCNL 16/11/2022 e art. 1 comma 124 della l. 145/2018;
- di incarico a tempo determinato e parziale per 6 ore settimanali conferito ai sensi dell'art. 1, comma 557 della L. n. 311/2004 come modificato ai sensi dell'art. 3, comma 6-bis del D.L. 44/2023;

DATO ATTO che al dipendente che sarà incaricato di Elevata Qualificazione n. 3, mediante il presente Decreto saranno altresì attribuite:

- la Responsabilità del Settore 3° - Economico- Finanziario e Partecipazioni e dei Servizi ed Uffici ad esso afferenti, come risultati dalla struttura organizzativa del Comune di Terre del Reno;
- le funzioni/poteri e le responsabilità dirigenziali, di cui agli art. 109 comma 2 del TUEL;

CONSIDERATO CHE:

- l'art. 2 del Regolamento per la definizione dei criteri generali per il conferimento e revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione, presenti presso il Comune di Terre del Reno, al comma 3, prevede quanto segue:

“Gli incarichi di EQ, tenuto conto delle funzioni ed attività da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, sono attribuiti a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area:

- *Requisiti culturali posseduti (diploma di laurea, master, dottorati di ricerca ed altri titoli equivalenti) - fino a 15/100;*
- *Attitudini e capacità professionale - fino a 35/100;*
- *Esperienza e competenza tecnica nelle materie da trattare - fino a 50/100;*

il punteggio minimo complessivo da ottenere, ai fini del conferimento dell'incarico è pari a 60/100. L'accertamento del possesso dei suddetti requisiti e l'attribuzione del relativo punteggio avviene attraverso l'esame del curriculum vitae del dipendente a cui si intende conferire l'incarico di EQ.

Il provvedimento con cui si conferisce l'incarico deve essere motivato in relazione ai predetti criteri.”

DATO ATTO CHE il sottoscritto, assistito dal Segretario Comunale, ha dato altresì corso all'acquisizione ed all'esame del curriculum vitae del dipendente individuato ad oggi presente in organico, al fine di verificare il possesso dei requisiti richiesti dal Regolamento per la definizione dei criteri generali per il conferimento e revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione, sopra indicato;

VISTO l'esito del suddetto esame dei curriculum vitae, che si conserva agli atti d'ufficio, del dipendente sotto elencato, che di seguito si riporta in sintesi:

Dipendente individuato a ricoprire l'incarico di Elevata Qualificazione	Settore di competenza	Requisiti culturali posseduti	Attitudini e capacità professionale	Esperienza e competenza tecnica nelle materie	Totale punteggio ottenuto

				da trattare	
		(fino a 15 punti)	(fino a 35 punti)	(fino a 50 punti)	
Dr. Paolo Maria Mecca	3 [^] SETTORE: ECONOMICO-FINANZIARIO -PARTECIPAZIONI	13 punti	– 32– punti	45 punti	90 – punti

VERIFICATO pertanto che lo stesso dipendente possiede i requisiti culturali, le attitudini, le capacità professionali nonché l'esperienza e la competenza tecnica nelle materie da trattare, idonee al fine di ricoprire l'incarico assegnato con il presente decreto;

VISTA inoltre la "graduazione" delle singole posizioni di lavoro ad Elevata Qualificazione ai fini della determinazione delle singole retribuzioni di posizione, di cui all'art. 17 del CCNL 2019-2021 di comparto, come risulta dall' **Allegato C**) alla delibera di Giunta Comunale n. 24/2024;

RITENUTO di dover procedere alla nomina del Responsabile apicale del Settore 3[^] Economico, Finanziario e Partecipazioni ed al conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione al Dr. Paolo Maria Mecca con riferimento alla **Posizione di lavoro ad Elevata Qualificazione 3**: collocata al **3[^] SETTORE: ECONOMICO, FINANZIARIO - PARTECIPAZIONI** – Funzioni: Ragioneria generale, assicurazioni, economato, partecipazioni societarie, inventario beni immobili e mobili";

RITENUTO pertanto, con il presente Decreto, di poter procedere al conferimento del sotto elencato incarico di Elevata Qualificazione:

Nominativo Dipendente – Responsabile Apicale	Settore di competenza	Incarico di Elevata Qualificazione conferito con il seguente Decreto	Retribuzione di posizione annua lorda, da corrispondere e incaricato di EQ. per tredici mensilità
Dr. Paolo Maria Mecca	3 [^] SETTORE: ECONOMICO-FINANZIARIO-PARTECIPAZIONI	Posizione di lavoro ad Elevata Qualificazione n.3	€ 16.000,00

DATO ATTO che:

- il suddetto incarico avrà decorrenza dal **17/11/2025 al 30/06/2026** e potrà essere rinnovato con le medesime formalità;

- nel caso di assenze momentanee del titolare incaricato di posizione di lavoro ad Elevata Qualificazione come sopra individuato, si stabilisce che le funzioni saranno attribuite al titolare della Posizione di lavoro ad Elevata Qualificazione n. 4, allocata al Settore 4[^] e viceversa;
- in virtù di quanto previsto al comma 5 dell'art. 2 del Regolamento per la definizione dei criteri generali per il conferimento e revoca degli incarichi di elevata qualificazione, nel caso di assenze di medio e lungo termine, di un dipendente incaricato di Elevata Qualificazione, il Sindaco, previo espletamento delle opportune verifiche di natura contabile, potrà anche disporre per l'attribuzione dell'incarico ad interim ad altro dipendente, inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, già incaricato di EQ, fermo restando il possesso delle competenze professionali richieste per l'espletamento dell'incarico di EQ, che si intende conferire ad interim e che da ciò non derivi un pregiudizio sul regolare funzionamento dei servizi istituzionali complessivamente attribuiti al dipendente, nel rispetto delle ulteriori disposizioni previste nel succitato Regolamento in tema di incarichi ad interim;
- l'incarico di EQ, di cui al presente Decreto, può essere revocato prima della scadenza sopra riportata, con Decreto Sindacale motivato, a seguito di accertamento di inadempienze da parte del titolare o di valutazione negativa della performance individuale, da esso conseguita, previa assicurazione del principio del contraddittorio;
- l'incarico di EQ può altresì essere revocato anticipatamente, rispetto alla naturale scadenza, in relazione: a intervenuti mutamenti organizzativi dell'ente, alle ipotesi previste dalla L. 192/2012 (legge in materia di anticorruzione) o motivata dall'inosservanza delle direttive impartite dall'organo di governo;
- la revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di cui all'art. 17 del CCNL 2019-2021, da parte del dipendente titolare. In tal caso, il dipendente resta inquadrato nel profilo e nell'area di appartenenza;
- il trattamento economico accessorio attribuito al titolare di incarico di EQ, a titolo di retribuzione di posizione, sopra indicata, e la retribuzione di risultato di competenza, definita in sede di contrattazione decentrata, assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, ad eccezione dei trattamenti accessori previsti dall'art. 20 del CCNL 2019-2021 o definiti da altre specifiche norme in materia;
- la retribuzione di posizione e risultato dovrà essere calcolata con riferimento alla prestazione lavorativa resa:
 - o in applicazione dell'istituto dello scavalco condiviso, ai sensi dell'art. 23 CCNL 16/11/2022 e art. 1 comma 124 della l. 145/2018, sulla base di quanto previsto dall'art. 23 del CCNL ovvero:
 - l'ente di provenienza continua a corrispondere, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti; nella rideterminazione dei relativi valori dovrà comunque tenersi conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa;
 - l'ente, l'Unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base ai criteri dagli stessi stabiliti, tenendo conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa;
 - o in applicazione dell'istituto dello scavalco d'eccedenza, conferito ai sensi dell'art. 1, comma 557 della L. n. 311/2004 come modificato ai sensi dell'art. 3, comma 6-bis del D.L. 44/2023, sulla base della percentuale di ore prestate presso il Comune di Terre del Reno e che il limite massimo della retribuzione di posizione può essere superato in caso di conferimento di una posizione organizzativa a

personale assunto ai sensi dell'art. 1, comma 557 della Legge 311/2004, già titolare di posizioni organizzativa nell'ente originario (CFL156).

CONSIDERATO che con il presente Decreto si provvede altresì a conferire al Dr. Paolo Maria Mecca, dipendente del Comune di Terre del Reno in utilizzo condiviso con il Comune Vigarano Mainarda per n. 9 ore settimanali e congiuntamente assunto a tempo determinato e parziale per n. 6 ore settimanali dal 17/11/2025 al 30/06/2026:

- la responsabilità apicale del Settore 3° - Economico-Finanziario-Partecipazioni oltre la responsabilità degli Uffici e Servizi ad esso afferenti, come definiti all'interno della struttura organizzativa dell'Ente;
- le funzioni/poteri e responsabilità dirigenziali;

ai sensi dell'art. 109, comma 2 del D.Lgs. 267/2000 (TUEL).

DATO ALTRESI' ATTO che all'incaricato di Elevata Qualificazione individuato dal presente decreto, si provvederà, con apposita Delibera di Giunta comunale di modifica del PIAO 2025/2027, originariamente approvato con DGC n. 28 del 12/03/2025, ad assegnare il Piano degli Obiettivi per l'anno 2025 comprendente, ai sensi dell'art. 4-bis del D.L. 13/2023 convertito con modificazioni in L. n. 41/2023, lo specifico obiettivo relativo al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni la cui valutazione, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, varrà in misura non inferiore al 30 per cento;

VISTO:

- l'art. 50, comma 10 del TUEL;
- il D. Lgs. 08.04.2013 nr. 39 "*Disposizioni in materia di inconferibilità ed incompatibilità di incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni*", in attuazione all'art. 1, commi 49 e 50, della Legge 6.11.2012 nr. 190, cd. "Anticorruzione";
- che si è provveduto ad acquisire le dichiarazioni di insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità, ex art. 20, comma 1, del D.Lgs. 39/2013, sottoscritte dal soggetto incaricato, depositate agli atti del Comune;

VISTI altresì gli articoli:

- 107 del predetto TUEL che individua e stabilisce le funzioni e le responsabilità dei Dirigenti;
- 109, 2^a comma del TUEL che decreta che nei Comuni privi di personale con qualifica dirigenziale, le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici e dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;
- 19 del D. Lgs. 165/2001 "Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- 16-17-18-19 e seguenti del CCNL 2019-2021 del Comparto Funzioni Locali;

RITENUTO che il Comune debba farsi carico con il proprio bilancio delle risorse da destinare alla indennità di posizione e alla indennità di risultato del dipendente che rivestirà l'incarico di Elevata Qualificazione e di Responsabile apicale del Settore con tutti i poteri di gestione di esternalizzazione discendenti dal presente Decreto Sindacale;

VISTA la copertura finanziaria presente nei competenti capitoli del bilancio 2025/2027, approvato con delibera del Consiglio Comunale n.71 del 20/12/2024 e sm.i., in quanto, come già previsto ai sensi dell'art. 17 c. 6 del CCNL 2019-2021 l'intero importo è a carico dello stesso;

DATO ATTO che il Comune di Terre del Reno è dotato di Nucleo di Valutazione (NDV), componente monocratico e che l'individuazione del N.d.V. è stata effettuata con il Decreto n. 5 del 12/03/2024 del Sindaco del Comune di Terre del Reno;

CONSIDERATO che il presente atto viene adottato con i poteri conferiti dall'art. 50, comma 10 del D. Lgs 18 agosto 2000 n. 267;

DECRETA

Per quanto indicato in premessa e che qui si intende integralmente richiamato:

- 1) di affidare al seguente dipendente in servizio presso questo Ente in virtù di convenzione per utilizzo condiviso con il Comune di Vigarano Mainarda per n. 9 ore settimanali e congiuntamente assunto a tempo parziale e determinato, ex art 1 comma 557, L. n. 311/2004 e s.m.i, per n. 6 ore settimanali, inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con profilo di Specialista in attività contabili, ai sensi del nuovo ordinamento professionale introdotto dal CCNL 2019-2021 di seguito indicato, la responsabilità del Settore 3[^] Economico, Finanziario, Partecipazioni e le funzioni/poteri e le responsabilità dirigenziali, ai sensi all'art. 109 comma 2 del TUEL, conferendo altresì allo stesso l'incarico di posizione di lavoro ad Elevata Qualificazione, ai sensi degli artt. 16,17,18 e 19 del CCNL 2019-2021, stipulato il 16/11/2022 del Comparto Funzioni Locali:
 - Dr. Paolo Maria Mecca, Specialista in attività contabili– Responsabile del Settore 3[^] Economico-Finanziario-Partecipazioni, incaricato di Posizione di lavoro ad Elevata Qualificazione n. 3;
- 2) di dare atto che l'incarico di cui al presente decreto avrà decorrenza dal **17/11/2025** al **30/06/2026**;
- 3) che in virtù della "graduazione" delle singole posizioni di lavoro ad Elevata Qualificazione ai fini della determinazione delle singole retribuzioni di posizione, come da DGC n.24/2024, si attribuisce a far data dal 17/11/2025 al suddetto incaricato la retribuzione di posizione relativa a posizione di lavoro ad elevata qualificazione come di seguito indicata:

Nominativo Dipendente – Responsabile Apicale	Settore di competenza	Incarico di Elevata Qualificazione e conferito con il seguente Decreto	Retribuzione di posizione annua lorda, da corrispondere e incaricato di EQ. per tredici mensilità
Dr. Paolo Maria Mecca	3 [^] SETTORE: ECONOMICO-FINANZIARIO-PARTICIPAZIONI	Posizione di lavoro ad Elevata Qualificazione n.3	€ 16.000,00

- 4) altresì che:

- nel caso di assenze momentanee del titolare incaricato di posizione di lavoro ad Elevata Qualificazione come sopra individuato, si stabilisce che le funzioni saranno attribuite al titolare della Posizione di lavoro ad Elevata Qualificazione n. 4, allocata al Settore 4[^] e viceversa;
- in virtù di quanto previsto al comma 5 dell'art. 2 del Regolamento per la definizione dei criteri generali per il conferimento e revoca degli incarichi di elevata qualificazione, nel caso di assenze di medio e lungo termine, di un dipendente incaricato di Elevata Qualificazione, il Sindaco, previo espletamento delle opportune verifiche di natura contabile, potrà anche disporre per l'attribuzione dell'incarico ad interim ad altro dipendente, inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, già incaricato di EQ, fermo restando il possesso delle competenze professionali richieste per l'espletamento dell'incarico di EQ, che si intende conferire ad interim e che da ciò non derivi un pregiudizio sul regolare funzionamento dei servizi istituzionali complessivamente attribuiti al dipendente, nel rispetto delle ulteriori disposizioni previste nel succitato Regolamento in tema di incarichi ad interim;
- l'incarico di EQ, di cui al presente Decreto, può essere revocato prima della scadenza sopra riportata, con Decreto Sindacale motivato, a seguito di accertamento di inadempienze da parte del titolare o di valutazione negativa della performance individuale, da esso conseguita, previa assicurazione del principio del contraddittorio;
- l'incarico di EQ può altresì essere revocato anticipatamente, rispetto alla naturale scadenza, in relazione: a intervenuti mutamenti organizzativi dell'ente, alle ipotesi previste dalla L. 192/2012 (legge in materia di anticorruzione) o motivata dall'inosservanza delle direttive impartite dall'organo di governo;
- la revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di cui all'art. 17 del CCNL 2019-2021, da parte del dipendente titolare. In tal caso, il dipendente resta inquadrato nel profilo e nell'area di appartenenza;
- il trattamento economico accessorio attribuito al titolare di incarico di EQ, a titolo di retribuzione di posizione, sopra indicata, e la retribuzione di risultato di competenza, definita in sede di contrattazione decentrata, assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario, ad eccezione dei trattamenti accessori previsti dall'art. 20 del CCNL 2019-20221 o definiti da altre specifiche norme in materia;
- la retribuzione di posizione e risultato dovrà essere calcolata con riferimento alla prestazione lavorativa resa:
 - o in applicazione dell'istituto dello scavalco condiviso, ai sensi dell'art. 23 CCNL 16/11/2022 e art. 1 comma 124 della L. 145/2018, sulla base di quanto previsto dall'art. 23 del CCNL ovvero:
 - l'ente di provenienza continua a corrispondere, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti; nella rideterminazione dei relativi valori dovrà comunque tenersi conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa;
 - l'ente, l'Unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base ai criteri dagli stessi stabiliti, tenendo conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa;
 - o in applicazione dell'istituto dello scavalco d'eccedenza, conferito ai sensi dell'art. 1, comma 557 della L. n. 311/2004 come modificato ai sensi dell'art. 3, comma 6-bis del D.L. 44/2023, sulla base della percentuale di ore prestate presso il Comune di Terre del Reno e che il limite massimo della retribuzione di posizione può essere superato in caso di conferimento di una posizione organizzativa a

personale assunto ai sensi dell'art. 1, comma 557 della Legge 311/2004, già titolare di posizioni organizzativa nell'ente originario (CFL156).

- 5) che all'incaricato di Elevata Qualificazione individuato dal presente decreto, si provvederà, con apposita Delibera di Giunta comunale di modifica del PIAO 2025/2027, originariamente approvato con DGC n. 28 del 12/03/2025, ad assegnare il Piano degli Obiettivi per l'anno 2025 comprendente, ai sensi dell'art. 4-bis del D.L. 13/2023 convertito con modificazioni in L. n. 41/2023, lo specifico obiettivo relativo al rispetto dei tempi di pagamento previsti dalle vigenti disposizioni la cui valutazione, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato, varrà in misura non inferiore al 30 per cento;
- 6) che l'effettiva erogazione delle retribuzioni di risultato, discendenti dall'applicazione dei criteri definiti in sede di contrattazione decentrata, avvenga previa positiva valutazione annuale effettuata dall'NDV, con decisione finale del Sindaco;
- 7) di ordinare la trasmissione a cura del Settore 4° Personale del presente decreto all'Ufficio associato del personale presso il Comune di Bondeno per gli adempimenti di competenza;
- 8) di ordinare l'erogazione di quanto stabilito al punto 3) all'avente diritto, con le competenze stipendiali del primo mese utile;
- 9) di ordinare la notifica brevi manu del presente atto agli interessati, di seguito indicati:
 - Dr. Paolo Maria Mecca
 - Dott.ssa Borghi Danila.

Il Sindaco
ROBERTO LODI

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Eventuale Certificati ed allegati indicati nel testo

Il Sindaco
Lodi Roberto

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.