



COMUNE DI TERRE DEL RENO

Provincia di Ferrara

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 49 del 05-05-2026

OGGETTO	APPROVAZIONE DELLA MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2026-2028, APPROVATO CON DGC N. 46/2025 E S.M.I., AI SENSI DEL D.L. 81/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN L. N. 113/2021
---------	--

L'anno duemilaventisei, il giorno cinque del mese di maggio alle ore 11:15, in Sala Giunta Sant'Agostino, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune e in carica:

Lodi Roberto	Sindaco	Presente
Marvelli Filippo	Vicesindaco	Presente
Guizzardardi Gianfranco	Assessore	Presente
Mastrandrea Maria	Assessore	Assente
Zavatti Elisabetta	Assessore	Presente
Lodi Alice	Assessore	Presente

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 1

Assume la presidenza Lodi Roberto in qualità di Sindaco assistito dal Segretario Comunale Cirillo Giovanni

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Immediatamente eseguibile	S
---------------------------	---

OGGETTO	APPROVAZIONE DELLA MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2026-2028, APPROVATO CON DGC N. 46/2025 E S.M.I., AI SENSI DEL D.L. 81/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN L. N. 113/2021
----------------	--

LA GIUNTA COMUNALE

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati i seguenti atti:

- il documento unico di programmazione (DUP) 2026-2028, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 61 del 10/12/2025 e s.m.i.;
- il bilancio di previsione 2026-2028, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 68 del 29/12/2025, e le sue successive variazioni;
- il piano esecutivo di gestione (PEG) 2026-2028, per la sola parte contabile, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 169 del 29/12/2025, e le sue successive variazioni;
- il piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028, ai sensi del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 27 del 27/03/2026, e s.m.i.;

Dato atto che:

- l'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, ha previsto che le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO);
- il Piano ha l'obiettivo di assorbire, razionalizzandone la disciplina in un'ottica di massima semplificazione, molti degli atti di pianificazione cui sono tenute le amministrazioni;

Considerato che completano l'iter normativo istitutivo del Piao i seguenti decreti:

- Decreto del Presidente della Repubblica del 24/06/2022 n. 81 - Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione – che all'articolo 1 illustra quali sono gli strumenti di programmazione soppressi in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del Piao:
 - Piano dei fabbisogni del personale;
 - Piano delle azioni concrete;
 - Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio;
 - Piano della performance;
 - Piano di prevenzione della corruzione;
 - Piano organizzativo del lavoro agile;
 - Piani di azioni positive;
- Decreto della Presidenza del consiglio dei ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica del 30/06/2022 n. 132 – Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione – nel quale viene definito il contenuto del

Piao e le modalità semplificate per l'adozione del Piao da parte delle pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti. Lo stesso decreto contiene altresì uno schema – tipo di Piao, comprensivo di guida alla compilazione, quale supporto alle amministrazioni pubbliche nella redazione del nuovo strumento di programmazione;

Considerato inoltre che:

- in attuazione dell'art. 12 del DM 132/2022, in data 30/10/2025, il Ministro per la Pubblica Amministrazione con DM ha approvato le Linee guida sul PIAO ed i relativi manuali operativi distinti per Ministeri, altre PA centrali, Regioni, Province, Città metropolitane e Comuni con l'obiettivo di fornire alle Pubbliche Amministrazioni (PA), in modo non prescrittivo e nel rispetto della loro autonomia politica, strategica e gestionale, un supporto metodologico orientativo per predisporre un PIAO e un Report utile e di qualità, un documento vivo che aiuti le PA a vivere meglio;
- in particolare:
 - le Linee Guida (LG) propongono indicazioni metodologiche sintetiche e valide per tutte le PA, con focus principale sul processo di predisposizione e sui soggetti coinvolti;
 - ogni Manuale Operativo (MO) propone indicazioni metodologiche analitiche e contestualizzate per comparto e tipologia di PA, con focus principale sui contenuti e presentando un approccio basato a raggiungere 10 principali semplificazioni: contestualizzazione, differenziazione, autonomia, standard qualitativi, progressività, razionalizzazione, vademecum, cassetta degli attrezzi, comunicazione e aggiornamento;

Rimandando integralmente a quanto più in dettaglio riportato nello specifico Manuale Operativo 2025 adottato per le Città Metropolitane e per i Comuni si ricorda che il PIAO 2026 – 2028, nella sua veste originale, è già stato predisposto:

- partendo dalla base operativa già in uso presso l'ente e rispettosa della struttura e del contenuto definito dallo schema - tipo di Piao approvato con DM 132/2022;
- analizzando il contenuto del MO specifico per i Comuni e tenuto conto che lo stesso Manuale propone soluzioni differenziate a seconda della dimensione dell'ente. Per i Comuni fino a 14.999 abitanti (come il Comune di Bondeno) il MO suggerisce la cosiddetta "dimensione Base", che esonera l'ente dall'applicazione di numerosi standard come indicato in ciascuna sottosezione;
- apportando pertanto eventuali modifiche e migliorie al documento base di partenza finalizzate a produrre un documento finale che soddisfi gli standard qualitativi minimali previsti a livello nazionale (rispetto del principio di semplificazione n. 4 – Standard qualitativi);

Il PIAO 2026 – 2028, approvato con DGC n. 27/2026 e le sue successive modifiche ed integrazioni che saranno apportate in corso d'anno, essendo le LG e i MO di recente emanazione e nell'incertezza applicativa dei contenuti degli stessi, tenuto conto che il Ministro nel DM del 30/10/2025 sottolinea che saranno definiti una serie di attività informative e di disseminazione tra le amministrazioni interessate, di cui un primo incontro si è tenuto on-line il giorno 18/12/2025, mira a raggiungere un primo aggiornamento del documento iniziale ai contenuti del MO approvato con particolare riferimento per i Comuni, in un'ottica di recepimento graduale (rispetto del principio di semplificazione n. 5 – Progressività) degli standard qualitativi in funzione dalla propria specificità politica, strategica e gestionale che anche il Ministro indica quali tipologie di autonomie delle amministrazioni da rispettare;

Ricordato che con delibera di Giunta comunale n. 27 del 27/03/2026, esecutiva, si era approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2026-2028, in attuazione dell'art. 6 del D.L n. 80/2021, convertito con modificazioni in L. n. 113/2021

prevedendo al punto 7 del dispositivo che per eventuali successive modifiche a singole sezioni/sottosezioni del PIAO 2026-2028, si sarebbe provveduto con autonomi atti di modifica delle sezioni/sottosezioni interessate;

Considerato che all'interno della Sottosezione di programmazione 3.3 del PIAO 2026-2028 approvato con DGC n. 27/2026, denominata appunto Piano triennale dei fabbisogni di personale sono stati ricompresi, in virtù dei D.P.R. sopra indicati i seguenti elementi:

- 3.3.1 Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre del 2025,
- 3.3.2 Programmazione strategica delle risorse umane,
- 3.3.3 Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse e Strategia di copertura del fabbisogno;
- 3.3.4 Formazione del personale;

Considerato che, successivamente all'approvazione del PIAO 2026-2028, è emersa la necessità di:

- prendere atto del mero errore materiale contenuto nella DGC n. 27/2026 in ordine al monte ore relativo all'assegnazione dell'Istruttore Amministrativo-contabile in organico al Settore Lavori Pubblici, Reti e Patrimonio presso il Settore Servizi Informatici e Digitalizzazione e a far data dal 01/10/2026 al Settore Edilizia, Urbanistica, Ambiente, Suap e pertanto procedere alla rettifica dello stesso, rideterminando in n. **9** ore il valore precedentemente indicato, per errore, in n. 3 ore;
- prendere atto dell'esito negativo della procedura assunzionale, autorizzata con DGC n. 28/2025, relativa al reclutamento di personale avente profilo professionale di Istruttore amministrativo contabile da inquadrare nell'Area degli Istruttori, per il quale opera la riserva ex artt. 1 e 3 L. 68/1999, presso il Settore Affari Generali ed Istituzionali. Al riguardo con la presente modifica si dà atto che successivamente alla data di adozione del Piao 2026/2028, il Comune di Bondeno, con nota prot. 7628 del 17/04/2026 inviata via pec, comunicava al Comune di Terre del Reno che: *"...nella graduatoria approvata con determinazione 269 del 09/03/2026 del comune di Bondeno ed aggiornata con determinazione n. 439 del 16/04/2026 è presente un unico candidato con diritto all'assunzione ex artt. 1 e 3 L.68/1999. Altresì, si comunica che lo stesso candidato ha optato con nota assunta al protocollo generale di questo ente al n. 9057/2026 per il posto proposto alle dipendenze del comune di Poggio Renatico, pertanto ad esito della selezione pubblica bandita con determinazione n. 1089 del 07/10/2025 non è possibile soddisfare il fabbisogno occupazionale del comune di Terre del Reno per quanto riguarda le assunzioni obbligatorie ex L.68/1999 e ss.mm.ii"*; conseguentemente è emersa la necessità di riprogrammare l'assunzione nell'anno 2026 e prevedere nello specifico la copertura della seguente figura:
 - **n.1 Istruttore Amministrativo Contabile – Area degli Istruttori** da adibirsi al Settore Affari Generali ed Istituzionali, Servizio: Centralino Urp, protocollo, segreteria generale, segreteria particolare, contratti, archivio dal mese di Ottobre 2026, in considerazione delle tempistiche necessarie all'espletamento della procedura concorsuale.

Si prevede che la copertura del posto, su cui opererà la riserva prevista dall'art. 18, co. 3 della L. n. 68/1999, avvenga mediante:

- preventivo adempimento previsto ai sensi dell'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001;
- in caso di esito negativo attivazione di attivazione di procedura concorsuale, svolta anche a livello sovra comunale dal Comune di Bondeno, capofila nella

gestione associata del servizio personale o da altri enti oppure mediante scorrimento di graduatorie utili presso altri enti previo convenzionamento anche per il tramite del Comune di Bondeno. Non si precederà dunque all'espletamento della procedura di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.lgs. 165/2001. Per la predetta assunzione opera altresì la riserva prevista ai sensi dell'art. 1 e 3 L. n. 68/1999: riserva d'obbligo. Al fine di garantire l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa e la celerità della copertura del posto vacante, dato che l'Ente NON presenta un numero di dipendenti a tempo indeterminato superiore a 50 non si procederà alla procedura di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 come indicato in DGC n.27/2026;

La previsione assunzionale non comporta maggiori oneri a carico del bilancio trattandosi di copertura di posto già finanziato per tutto il triennio 2026-2028 in sede di adozione di bilancio di previsione per il medesimo triennio avvenuta con DCC n.68 del 29/12/2025;

Ravvisata la necessità di modificare l'elemento 3.3.3 Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse e Strategia di copertura del fabbisogno:

- modificando il n. ore relative all'assegnazione temporanea sopraccitata;
- integrando la programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2026, già autorizzata con la precedente DGC n. 27/2026; confermando, per il resto, il piano occupazionale relativo al triennio 2026-2028 come già definito nel medesimo atto;

Ritenuto, per tutto quanto sopra riportato, di procedere con il presente atto:

- ad approvare la modifica al PIAO 2026-2028, approvato con DGC n. 27/2026 relativamente alla sola Sottosezione di programmazione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni di personale, così come contenuta nell'**Allegato A)** alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, dando atto che la stessa **conferma** il rispetto:
 - della spesa di personale;
 - della capacità assunzionale dell'ente;

tenuto conto che la nuova previsione assunzionale per l'anno 2026 non comporta maggiori oneri a carico del bilancio trattandosi di copertura di posto già finanziato per il medesimo inquadramento contrattuale per tutto il triennio 2026-2028 in sede di adozione di bilancio di previsione per il medesimo triennio, avvenuta con DCC n.68 del 29/12/2025, ed in sede di prima approvazione del Piao 2026/2028 avvenuta con DGC n. 27/2026;

- **ed integra** la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2026-2028 del Comune di Terre del Reno, approvata con DGC n. 27/2026, come espressamente riportato **nell'Allegato A)** a cui si rimanda integralmente;

Visto il parere dell'organo di Revisione;

Considerato che la modifica alla sottosezione di programmazione 3.3 – Piano triennale di fabbisogni di personale, che si approva con il presente atto:

- è stata oggetto di informativa preventiva alle organizzazioni sindacali e alla RSU ed oggetto di incontro di approfondimento;
- ha acquisito il parere favorevole da parte del Revisore dei Conti allegato al piano quale parte integrante e sostanziale;

Dato altresì atto che la presente deliberazione integra e modifica il DUP 2026/2028, approvato con DCC n. 61/2025;

Dato atto che il Sindaco e gli Assessori non hanno dichiarato nel presente atto di trovarsi in posizione di conflitto d'interesse;

Visto il parere di regolarità tecnica e amministrativa, reso dal Segretario Comunale che svolge la funzione di coordinamento prevista dall'art. 87 del Tuel ed assume in se il ruolo di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza e di referente del Portale PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione);

Visto il parere di regolarità contabile, espresso dal Responsabile del Settore Economico-Finanziario-Partecipazioni ai sensi dell'art. 49 comma 1 e dell'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

Ritenuto di provvedere in merito;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

A votazione unanime e palese;

DELIBERA

Per quanto riportato in premessa e che si ritiene qui di seguito integralmente richiamato:

1) **di approvare** la modifica al PIAO 2026-2028, approvato con DGC n. 27/2026 relativamente alla sola Sottosezione di programmazione 3.3 - Piano triennale dei fabbisogni di personale, così come contenuta nell'**Allegato A)** alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, dando atto che la stessa **conferma** il rispetto:

- della spesa di personale;
- della capacità assunzionale dell'ente;

tenuto conto che la nuova previsione assunzionale per l'anno 2026 non comporta maggiori oneri a carico del bilancio trattandosi di copertura di posto già finanziato per il medesimo inquadramento contrattuale per tutto il triennio 2026-2028 in sede di adozione di bilancio di previsione per il medesimo triennio, avvenuta con DCC n.68 del 29/12/2025, ed in sede di prima approvazione del Piao 2026/2028 avvenuta con DGC n. 27/2026;

ed integra la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2026-2028 del Comune di Terre del Reno, approvata con DGC n. 27/2026, come espressamente riportato **nell'Allegato A)** a cui si rimanda integralmente;

2) **di dare mandato** al Segretario Comunale, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione, unitamente **all'Allegato A)** riportante la modifica da apportare al Piano Integrato di Attività e Organizzazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente":

- sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali";

- sotto sezione di primo livello "Personale", sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica";
- sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance";
- sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Benessere Organizzativo";
- sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione";
- sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati";

così ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

3) **di** dare mandato al Segretario Comunale di provvedere alla trasmissione della modifica al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026-2028, come approvata dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

4) **di** dare atto che apportandosi modifiche alla programmazione del fabbisogno di personale 2026-2028, è necessario trasmettere il presente atto alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. 165/2001 come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017;

5) **di** dare atto che non apportandosi modifiche alla ricognizione in materia di eccedenze di personale così come agli adempimenti previsti dall'art. 3 del D. Lg.s. n. 222/2023, non è necessario trasmettere il presente atto:

- al Dipartimento della Funzione Pubblica, quale adempimento previsto per la ricognizione annuale delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 6 comma 1 della L. n. 183/2011, assolta attraverso l'approvazione del PIAO avvenuta con DGC n. 27/2026, in quanto in esso contenuta;
- alla Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica in quanto non sono stati modificati i nominativi dei soggetti individuati e comunicati ai sensi del comma 2-bis dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazioni in L. n. 113/2021, introdotto dall'art. 3, comma 1 del D.Lgs. n. 222/2023;

6) **di** integrare e modificare il DUP 2026/2028, approvato con DCC n. 61/2025;

7) **Dato** altresì atto che attraverso l'approvazione del presente atto si dà mandato ai competenti Uffici di porre in essere tutti gli atti consequenziali per addivenire all'esecuzione di quanto in esso contenuto;

Infine la Giunta Comunale, stante l'urgenza di provvedere, con separata e unanime votazione;

DELIBERA

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del d.Lgs. n. 267/2000.

Con separata votazione, unanime e favorevole espressa in forma palese, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma4, del D.Lgs.267/00, al fine di procedere ai necessari e conseguenti adempimenti.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis sulla proposta numero 54 del 28-04-2026 ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	APPROVAZIONE DELLA MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2026-2028, APPROVATO CON DGC N. 46/2025 E S.M.I., AI SENSI DEL D.L. 81/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN L. N. 113/2021
----------------	---

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL Sindaco
Lodi Roberto

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL Segretario Comunale
Cirillo Giovanni

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



Comune di Terre del Reno
Provincia di Ferrara

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE
2026 – 2028**

(art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80)

Approvato con DGC n.27 del 27/03/2026

ALLEGATO A)

3.3 Sottosezione di Programmazione Piano Triennale dei fabbisogni di Personale.

Gli elementi della presente sottosezione che si vanno ora a modificare/aggiornare, rispetto a quanto precedentemente approvato con DGC n. 27/2026 sono:

3.3.3 Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse e Strategia di copertura del fabbisogno

limitatamente alla parte strategia di copertura del fabbisogno di cui alla lettera a) ed i) come di seguito specificato nel dettaglio.

Restano inalterati tutti i restanti dati afferenti agli ulteriori elementi ricompresi nella presente sottosezione (3.3.1 Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre del 2025, 3.3.2 Programmazione strategica delle risorse umane, 3.3.4 Formazione del personale), così come rappresentati in occasione dell'approvazione del PIAO avvenuta con DGC n. 27 del 27/03/2026.

Per quanto riguarda gli elementi sopra indicati che si vanno di seguito a modificare/aggiornare si specifica che per tutto ciò che non è ricompreso nel presente atto si intende confermato integralmente quanto approvato con DGC n. 27/2026 ad essi attinenti.

3.3.3 Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse e Strategia di copertura del fabbisogno

Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse

Un'allocazione del personale che segue le priorità strategiche, invece di essere ancorata all'allocazione storica, può essere misurata in termini di:

- a) **modifica della distribuzione del personale fra servizi/settori/aree.** Nessuna modifica rispetto a quanto definito con DGC n. 27/2026.
- b) **modifica del personale in termini di livello/inquadramento.** Nessuna modifica rispetto a quanto definito con DGC n. 27/2026.

Strategia di copertura del fabbisogno

Si provvede a fornire i dati aggiornati/modificati afferenti alla strategia di copertura del fabbisogno limitatamente alle lettere interessate a) e i), mentre per le restanti lettere si conferma integralmente quanto già definito con DGC n. 27/2026 e non modificato/aggiornato con il presente atto:

- a) **soluzioni interne all'amministrazione aggiornamento con il presente atto;**
- b) **mobilità interna tra settori/aree/dipartimenti** nessuna modifica rispetto a quanto indicato nella DGC n. 27/2026;
- c) **meccanismi di progressione di carriera interni** nessuna modifica rispetto a quanto indicato nella DGC n. 27/2026;
- d) **Riqualficazione funzionale (tramite formazione e/o percorsi di affiancamento)** nessuna modifica rispetto a quanto indicato nella DGC n. 27/2026;
- e) **Job enlargement (attraverso la riscrittura dei profili professionali)** nessuna modifica rispetto a quanto indicato nella DGC n. 27/2026;
- f) **soluzioni esterne all'amministrazione** nessuna modifica rispetto a quanto indicato nella DGC n. 27/2026;
- g) **mobilità esterna in/out o altre forme di assegnazione temporanea di personale tra PPAA (comandi e distacchi) e con il mondo privato (convenzioni)** nessuna modifica rispetto a quanto indicato nella DGC n. 27/2026;
- h) **ricorso a forme flessibili di lavoro;** nessuna modifica rispetto a quanto indicato nella DGC n. 27/2026
- i) **concorsi aggiornamento con il presente atto;**
- l) **stabilizzazioni** nessuna modifica rispetto a quanto indicato nella DGC n. 27/2026.

a) Soluzioni interne all'Amministrazione:

La modifica che si apporta con il presente atto riguarda unicamente l'aggiornamento riguardante il numero di ore relative all'assegnazione di n. 1 Istruttore Amministrativo-Contabile Area degli Istruttori (Sig. Breveglieri D.) in organico al Settore 5^ Lavori Pubblici, Reti, Patrimonio. Nel merito si precisa che in sede di adozione del Piao 2026/2028 avvenuta con DGC n. 27/2026 per mero errore materiale era stato indicato un numero di ore pari a 3 anziché pari a n. 9. Pertanto con il presente atto si dispone che l'assegnazione venga disposta come di seguito declinato:

- al Settore 7^ per n. 9 ore settimanali fino al 30/09/2026 (data di soppressione del Settore);
- al Settore 6^ per n. 9 ore settimanali dal 01/10/2026 al 31/12/2027 per supportare i Servizi Informatici e Digitalizzazione in relazione alla riorganizzazione dell'Ente prevista con decorrenza 01/10/2026 in considerazione dell'attività di supporto già prestata al Servizio e della specifica esperienza maturata nella materia. Tale scelta si rende necessaria per garantire la continuità operativa in attesa della copertura del posto vacante, assicurando al contempo il fondamentale periodo di affiancamento al nuovo personale in fase di reclutamento.

Resta inalterato tutto quanto già definito con DGC n. 27/2026 e non modificato/aggiornato con il presente atto ed esplicitato alla lettera a) soluzioni interne all'Amministrazione.

i) Concorsi:

Si ricorda che all'interno del Piano triennale dei fabbisogni del personale, contenuto nel PIAO 2026-2028 approvato con DGC n. 27 del 27/03/2026 era previsto, entro i primi mesi dell'anno 2026, il completamento del reclutamento, della figura di n. 1 Istruttore Amministrativo-contabile, appartenente all'Area degli Istruttori presso il Settore Affari Generali ed Istituzionali in sostituzione di un dipendente dell'ente cessato per pensionamento. In relazione al reclutamento della figura era previsto il requisito della riserva ex artt. 1 e 3 L. 68/1999.

In sede di elaborazione del PIAO 2026-2028 si era dato atto che tale assunzione risultava riconducibile a procedure già autorizzate ed avviate entro l'esercizio 2025 in conformità con la programmazione definita nel precedente PIAO 2025-2027.

Alla data di elaborazione del Piao 2026/2028 si era preso atto dello stato di attuazione del reclutamento sopracitato e nel merito:

- del preventivo esperimento della procedura ex art. 34-bis D.lgs. 165/2001, avviato in data 16/09/2025 con prot. n. 18413 e conclusosi con esito negativo, acquisita la risposta dalla competente Agenzia Regionale per il Lavoro di Ferrara al prot. n. 19433 del 30/09/2025;
- della procedura concorsuale di cui all'Avviso Pubblico Prot. 34351/2025 del 07/10/2025 bandita con determinazione n. 1089 del 07/10/2025 del Comune di Bondeno, capofila nella gestione associata del personale di cui fa parte il Comune di Terre del Reno. Il Comune di Terre del Reno disponeva la copertura del posto vacante mediante attivazione di apposita procedura concorsuale in esecuzione della DGC n.28 del 12/03/2025 a seguito di precedente scorrimento negativo della graduatoria approvata con determinazione dirigenziale del Comune di Bondeno n. 719 del 28/06/2023;
- dell'approvazione della determinazione del Comune di Bondeno n. 269 del 09/03/2026 avente ad oggetto "APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE DEL PROCEDIMENTO SELETTIVO PUBBLICO PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE DA INQUADRARE NELL'AREA DEGLI ISTUTTORI PRESSO I COMUNI DI TERRE DEL RENO E POGGIO RANTICO, ENTRAMBI CON RISERVA EX ARTT. 1 E 3 L. 68/1999."

Con il presente atto si provvede ad aggiornare lo stato di attuazione del reclutamento della figura di cui in parola.

Successivamente alla data di adozione del Piao 2026/2028 il Comune di Bondeno, con nota prot. 7628 del 17/04/2026 inviata via pec, comunicava all'Ente che " *nella graduatoria approvata con determinazione 269 del 09/03/2026 del comune di Bondeno ed aggiornata con determinazione n. 439 del 16/04/2026 è presente un unico candidato con diritto all'assunzione ex artt. 1 e 3 L.68/1999. Altresì, si comunica che lo stesso candidato ha optato con nota assunta al protocollo generale di questo ente al n. 9057/2026 per il posto proposto alle dipendenze del comune di Poggio Renatico, pertanto ad esito della selezione pubblica bandita con determinazione n. 1089 del 07/10/2025 non è possibile soddisfare il fabbisogno occupazionale del comune di Terre del Reno per quanto riguarda le assunzioni obbligatorie ex L.68/1999 e ss.mm.ii*".

Visto l'esito negativo della procedura sopra descritta e vista l'assenza di graduatorie utili da cui attingere per soddisfare il fabbisogno occupazionale di personale avente profilo professionale di Istruttore Amministrativo-contabile con diritto alla riserva di cui all'art. 1 e 3 della Legge 68/1999, il Comune di Terre del Reno dà mandato al Comune di Bondeno di procedere nel corso dell'anno 2026 all'espletamento di apposita procedura concorsuale, previo esperimento preventivo della procedura di cui all'art. 34-bis del D.lgs. 165/2001.

Si prevede che la copertura avvenga dal mese di Ottobre 2026, in considerazione delle tempistiche necessarie all'espletamento della procedura concorsuale.

In considerazione di quanto esposto, si rende necessario modificare le disposizioni di cui alla DGC n. 27/2026. Pertanto, si dispone la riprogrammazione dell'assunzione già prevista nel Piano 2025/2027, autorizzandone l'attivazione per l'anno 2026 tramite l'avvio di una nuova procedura concorsuale, come di seguito dettagliato.

Null'altro si intende modificare rispetto a quanto originariamente approvato con DGC n. 27/2026 che pertanto si conferma integralmente ed a cui si rimanda per ulteriori dettagli; nel presente atto si riporta la sola integrazione per l'anno 2026 ritenuta necessaria.

ANNUALITA' 2026.

Profilo	N. Posti	AREA CCNL Comparto Funzioni Locali Famiglia Professionale	Periodo assunzione previsto	Settore/Area/Servizio di destinazione	Orario di lavoro	Stato di attuazione alla data di stesura del PIAO 26/28
Sost. Personale cessato per pensionamento. -	1	Area degli Istruttori Famiglia Professionale: Amministrativo-Contabile	da Ottobre 2026	Settore 1^ Affari Generali ed Istituzionali Servizio Urp - Centralino	Tempo Pieno	Esperimento della procedura ex art. 34-bis D.lgs. 165/2001 – In caso di esito negativo attivazione di attivazione di procedura concorsuale, svolta anche a livello sovra comunale dal Comune di Bondeno, capofila nella gestione associata del servizio personale o da altri enti, oppure mediante scorrimento di graduatorie utili presso altri enti previo convenzionamento

						<p>anche per il tramite del Comune di Bondeno. Non si precederà dunque all'espletamento della procedura di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.lgs. 165/2001. Per la predetta assunzione opera altresì la riserva prevista ai sensi dell'art. 1 e 3 L. n. 68/1999: riserva d'obbligo. Al fine di garantire l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa e la celerità della copertura del posto vacante, dato che l'Ente NON presenta un numero di dipendenti a tempo indeterminato superiore a 50 non si procederà alla procedura di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 come indicato in DGC n.27/2026.</p>
--	--	--	--	--	--	--

ANNUALITA' 2027: Nessuna modifica rispetto a quanto definito con DGC n. 27/2026.

ANNUALITA' 2028: Nessuna modifica rispetto a quanto definito con DGC n. 27/2026

PARERI, INFORMATIVE E RELAZIONI SINDACALI DELLA PRESENTE SEZIONE:

La modifica alla sottosezione di programmazione 3.3 – Piano triennale di fabbisogni di personale:

- è stata oggetto di informativa preventiva alle organizzazioni sindacali e alla RSU conservata agli atti.

-- ha acquisito il parere favorevole da parte del Revisore dei Conti conservato agli atti ed allegato al presente documento



COMUNE DI TERRE DEL RENO

Provincia di Ferrara

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: APPROVAZIONE DELLA MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2026-2028, APPROVATO CON DGC N. 46/2025 E S.M.I., AI SENSI DEL D.L. 81/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN L. N. 113/2021

Regolarita' tecnica

IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO
INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 28-04-2026

Il Responsabile del servizio
Cirillo Giovanni

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.; e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI TERRE DEL RENO

Provincia di Ferrara

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: APPROVAZIONE DELLA MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2026-2028, APPROVATO CON DGC N. 46/2025 E S.M.I., AI SENSI DEL D.L. 81/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN L. N. 113/2021

Regolarita' contabile

**IL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO
INTERESSATO**
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 28-04-2026

Il Responsabile del servizio
Borghi Danila

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.; e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.



COMUNE DI TERRE DEL RENO

Provincia di Ferrara

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 49 del 05-05-2026

Oggetto: APPROVAZIONE DELLA MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2026-2028, APPROVATO CON DGC N. 46/2025 E S.M.I., AI SENSI DEL D.L. 81/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN L. N. 113/2021

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione fino al 22-05-2026 con numero di registrazione all'albo on-line 418.

COMUNE DI TERRE DEL RENO li
07-05-2026

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

Zanoni Barbara

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.)

Verbale n. 10 del 29/04/2026

Il giorno 29 del mese di Aprile dell'anno duemilaventisei il sottoscritto Dott. Pigoni Gianni Angelo

premessato che

con deliberazione del delibrazione del Consiglio Comunale n. 5 del 03/04/2023 è stato nominato revisore del Comune di Terre del Reno;

RICORDATO che il Comune Terre del Reno è stato istituito dal 1/1/2017 con Legge Regionale n. 23 del 19/12/2016 a seguito di fusione fra i Comuni di Sant'Agostino e Mirabello;

esaminata

la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 28/04/2026, pervenutami per l'esame il giorno 28/04/2026, avente il seguente oggetto:

“APPROVAZIONE DELLA MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2026-2028, APPROVATO CON DGC N. 46/2025 E S.M.I., AI SENSI DEL D.L. 81/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN L. N. 113/2021”;

DATO ATTO, come da comunicazione pervenuta dall'Ente, che per un mero errore materiale, l'oggetto della proposta di deliberazione in epigrafe riporta il richiamo alla DGC n. 46/2025 anziché alla corretta DGC n. 27/2026 e che si provvederà alla necessaria rettifica dell'errore materiale del testo direttamente in sede di discussione della deliberazione da parte della Giunta;

RICHIAMATI:

- il D.Lgs n. 267/2000 come modificato ed integrato dal d.Lgs. n. 126/2014
- il D.Lgs n. 118/2011;
- Il Regolamento di Contabilità dell'ente;
- Il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTI:

- il D.Lgs n. 267/2000 come modificato ed integrato dal d.Lgs. n. 126/2014
- il D.Lgs n. 118/2011;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- l'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019 “Decreto Crescita”, convertito con modificazioni in L. n. 58/2019, tenuto conto dell'ulteriore modifica apportata attraverso il comma 853 dell'art. 1 della L. n. 160/2019;
- il DM del 17/03/2020 attuativo dell'art. 33 del decreto Crescita, pubblicato in G.U. al num.: 108 del 27/04/2020;
- la Circolare interministeriale del 13/05/2020, esplicativa del DM del 17/03/2020, pubblicata in G.U. n. 226 del 11/09/2020;
- l'art. 6 del D.L. n. 80 del 09/06/2021, c.d. “Decreto Reclutamento”, convertito con modificazioni in L. n. 113 del 06/08/2021 e s.m.i., rubricato “Piano integrato di attività e organizzazione”, nel

quale si prevede che le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. 165/2001 con più di 50 dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno, adottano il Piano Integrato di attività e organizzazione avente durata triennale (di seguito indicato per brevità PIAO);

RICHIAMATI i seguenti principali riferimenti normativi in materia di definizione dei piani triennali di fabbisogno di personale:

- l'art. 19 co. 8 della L. 448/2001 dispone che a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione della spesa;
- l'art. 1 co. 557 della L. 296/2006 disciplinante i limiti delle spese di personale a cui soggiacciono gli Enti Locali, così come modificato dal D.L. 90/2014;
- il D.L. n. 90/2014;
- l'art. 3 comma 10 bis del succitato D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, inerente il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, che prevede che il piano triennale dei fabbisogni di personale debba essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;
- il Decreto del Ministro dell'Interno del 18/11/2020 che ha fissato i rapporti medi dipendenti/popolazione, per i Comuni di fascia demografica da 10.000 a 19.999 abitanti: il rapporto è fissato in 1/166 ;
- l'art. 21, comma 2 bis del D.L. 50/2017;
- le ulteriori disposizioni in materia di personale introdotte:
dalle seguenti ultime leggi di bilancio/stabilità: L. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016), L. 232 dell'11/12/2016 (Legge di bilancio 2017), dalla L. 145 del 30/12/2018 (Legge di Bilancio 2019), dalla L. n. 160 del 27/12/2019 (Legge di Bilancio 2020), L. n. 178 del 30/12/2020 (Legge di Bilancio 2021) e L. n. 234 del 30/12/2021 (Legge di Bilancio 2022); L. 197 del 29/12/2022 (Legge di Bilancio 2023), L. 213 del 30/12/2023 (Legge di Bilancio 2024), L. 207 del 30/12/2024 (Legge di Bilancio 2025);
dai decreti c.d. "mille proroghe 2020" di cui al D.L. n. 162 del 30/12/2019 e "mille proroghe 2022" di cui al D.L. n. 228 del 30/12/2021;
- le ultime novità in materia di assunzioni ed in generale in materia di disciplina delle spese di personale degli enti locali recentemente introdotte dai seguenti D.L.:
 - n. 4/2019, convertito con modificazione in L. n. 26/2019, recante "Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni";
 - n. 113/2018, cosiddetto "Decreto Sicurezza", convertito con modificazioni in L. n. 132/2018;
 - n. 34/2019, convertito in L. n. 58/2019, cosiddetto "Decreto Crescita";
 - dal D.M. del 17/03/2020 attuativo dell'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, convertito in L. n. 58/2019, cosiddetto "Decreto Crescita" e dalla relativa Circolare interministeriale esplicativa;
 - dal D.Lgs. n. 75/2017;
 - dalla L. 56/2019 c.d. Legge "Concretezza";

DATO ATTO che nell'attività programmatica economico-finanziaria per il triennio 2026-2028 rientra anche la predisposizione e l'approvazione del Fabbisogno di Personale ora confluita nella sezione 3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

RICORDATO che l'organo di revisione con verbale n. 4 del 24/03/2026, aveva provveduto a rilasciare il competente parere favorevole in merito all': "*PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2026 - 2028, AI SENSI DEL D.L. N. 80/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN L. N. 113/2021*" limitatamente alla parte contenuta nella

sezione n. 3.3. “Piano Triennale del Fabbisogno di Personale “ del PIAO 2026-2028 successivamente approvato con DGC n. 27 del 27/03/2026;

VISTO che l’elaborazione della Piano Integrato di Attività ed Organizzazione Piano denominata “*ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO*” sottosezione 3.3. “*Piano Triennale di Fabbisogno di Personale*”, valevole per il triennio 2026-2027, è stata:

- redatta in conformità con le disposizioni contenute nelle “*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche*”, emanate con Decreto del 08/05/2018 dal Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione e pubblicate in G.U. in data 27/07/2018;
- inviato alla Ragioneria Generale dello Stato, tramite l’applicativo di SICO in data 31/03/2026;

DATO ATTO che le “*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche*”, al punto 2 – I Piani dei fabbisogni di personale (PTFP) – paragrafo “*Visione triennale del PTFP e cadenza annuale*” prevedono che “*l’eventuale modifica in corso di anno del PTFP è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili e deve essere in ogni caso adeguatamente motivata. Resta ferma la necessità del rispetto delle procedure e dei criteri previsti, nonché delle presenti linee di indirizzo*”.

CONSIDERATO che si rende necessario provvedere ad una modifica del Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2026-2028, come da ultimo approvato, dettata principalmente dalle seguenti motivazioni:

- prendere atto del mero errore materiale contenuto nella DGC n. 27/2026 in ordine al monte ore relativo all’assegnazione dell’Istruttore Amministrativo-contabile in organico al Settore Lavori Pubblici, Reti e Patrimonio presso il Settore Servizi Informatici e Digitalizzazione e a far data dal 01/10/2026 al Settore Edilizia, Urbanistica, Ambiente, Suap e pertanto procedere alla rettifica dello stesso, rideterminando in n. 9 ore il valore precedentemente indicato, per errore, in n. 3 ore;
- prendere atto dell’esito negativo della procedura assunzionale, autorizzata con DGC n. 28/2025, relativa al reclutamento di personale avente profilo professionale di Istruttore amministrativo contabile da inquadrare nell’Area degli Istruttori, per il quale opera la riserva ex artt. 1 e 3 L 68/1999, presso il Settore Affari Generali ed Istituzionali. Al riguardo con la presente modifica si dà atto che successivamente alla data di adozione del Piao 2026/2028, il Comune di Bondeno, con nota prot. 7628 del 17/04/2026 inviata via pec, comunicava al Comune di Terre del Reno che: “...nella graduatoria approvata con determinazione 269 del 09/03/2026 del comune di Bondeno ed aggiornata con determinazione n. 439 del 16/04/2026 è presente un unico candidato con diritto all’assunzione ex artt. 1 e 3 L.68/1999. Altresì, si comunica che lo stesso candidato ha optato con nota assunta al protocollo generale di questo ente al n. 9057/2026 per il posto proposto alle dipendenze del comune di Poggio Renatico, pertanto ad esito della selezione pubblica bandita con determinazione n. 1089 del 07/10/2025 non è possibile soddisfare il fabbisogno occupazionale del comune di Terre del Reno per quanto riguarda le assunzioni obbligatorie ex L.68/1999 e ss.mm.ii”; conseguentemente è emersa la necessità di riprogrammare l’assunzione nell’anno 2026 e prevedere nello specifico la copertura della seguente figura:
- **n.1 Istruttore Amministrativo Contabile – Area degli Istruttori** da adibirsi al Settore Affari Generali ed Istituzionali, Servizio: Centralino Urp, protocollo, segreteria generale, segreteria particolare, contratti, archivio dal mese di Ottobre 2026, in considerazione delle tempistiche necessarie all’espletamento della procedura concorsuale.

Si prevede che la copertura del posto, su cui opererà la riserva prevista dall'art. 18, co. 3 della L. n. 68/1999, avvenga mediante:

- preventivo adempimento previsto ai sensi dell'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001;
- in caso di esito negativo attivazione di attivazione di procedura concorsuale, svolta anche a livello sovra comunale dal Comune di Bondeno, capofila nella gestione associata del servizio personale o da altri enti oppure mediante scorrimento di graduatorie utili presso altri enti previo convenzionamento anche per il tramite del Comune di Bondeno. Non si precederà dunque all'espletamento della procedura di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.lgs. 165/2001. Per la predetta assunzione opera altresì la riserva prevista ai sensi dell'art. 1 e 3 L. n. 68/1999: riserva d'obbligo. Al fine di garantire l'efficienza e l'efficacia dell'azione amministrativa e la celerità della copertura del posto vacante, dato che l'Ente NON presenta un numero di dipendenti a tempo indeterminato superiore a 50 non si procederà alla procedura di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 come indicato in DGC n.27/2026;

La previsione assunzionale non comporta maggiori oneri a carico del bilancio trattandosi di copertura di posto già finanziato per tutto il triennio 2026-2028 in sede di adozione di bilancio di previsione per il medesimo triennio avvenuta con DCC n.68 del 29/12/2025;

VISTO in merito la sezione n. 3 del Piao 2026-2028 "*Organizzazione e Capitale Umano*", così come modificata, **Allegato A)** alla presente proposta di deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che:

- tutti i dati relativi alla programmazione di fabbisogno di Personale 2026-2028 così come modificati corrispondono alle effettive esigenze dell'Amministrazione coniugate alle capacità di spesa dell'ente e rispondenti con quanto ad oggi formulato nell'ambito del Bilancio di Previsione valevole per il medesimo triennio;
- tenuto conto che la nuova previsione assunzionale per l'anno 2026 non comporta maggiori oneri a carico del bilancio trattandosi di copertura di posto già finanziato per il medesimo inquadramento contrattuale per tutto il triennio 2026-2028 in sede di adozione di bilancio di previsione per il medesimo triennio, avvenuta con DCC n.68 del 29/12/2025, ed in sede di prima approvazione del Piao 2026/2028 avvenuta con DGC n. 27/2026;

RICORDATO inoltre che in sede di prima approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2026-2028 l'ente aveva provveduto alla doverosa ricognizione di eventuali situazioni di soprannumero o eccedenza di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, a seguito della quale tutti i Responsabili di Settore avevano fornito dichiarazioni, allegate alla DGC n. 27/2026 ed a cui si rimanda integralmente per ulteriori dettagli senza necessità, da parte dell'ente oggi di provvedere ora ulteriori approvazioni, trattandosi di un adempimento annuale e dunque a cui il Comune ha già assolto;

DATO ATTO che il Comune di Terre del Reno, al fine di procedere alle assunzioni di personale, sarà tenuto ad inviare la modifica al Piano Triennale di Fabbisogno di Personale:

- alla RGS per il tramite del portale SICO, non essendo stato formalmente abrogato l'adempimento dagli organi preposti;
- al Dipartimento della Funzione Pubblica all'indirizzo <http://piao.dfp.gov.it>.

COME richiesto dall'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019 l'organo di revisione con il presente verbale assevera, sulla base degli strumenti di programmazione economico – finanziaria fino ad oggi adottati, il perdurare del rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio;

DATO ATTO che:

- il presente organo di Revisione attesta che non risultano, ad oggi, variazioni al bilancio di previsione in atto tali da compromettere l'equilibrio pluriennale del bilancio 2026-2028, così come da ultimo asseverato dal Revisore dei conti attraverso la formulazione del proprio parere con verbale n. 9 del 23/04/2026;

VISTI:

- il CCNL 2019 – 2021 sottoscritto il 16/11/2022;
- il CCNL 2022-2024 sottoscritto il 23/02/2026;

VISTI i pareri favorevoli dei Responsabili dei servizi previsti dall'art. 49, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 in ordine alla regolarità tecnica e contabile della presente proposta di deliberazione e dell'articolo 147 bis, comma 1, del medesimo d.lgs 267/2000, in ordine all'attestazione della regolarità e la correttezza amministrativa;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

in relazione:

- alla proposta di deliberazione di Giunta nr. 54 del 28/04/2026 avente ad oggetto: **“APPROVAZIONE DELLA MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.3 DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2026-2028, APPROVATO CON DGC N. 46/2025 E S.M.I., AI SENSI DEL D.L. 81/2021, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN L. N. 113/2021–**, testè esaminata dando atto che per un mero errore materiale, l'oggetto della proposta di deliberazione in epigrafe riporta il richiamo alla DGC n. 46/2025 anziché alla corretta DGC n. 27/2026 e che si provvederà alla necessaria rettifica dell'errore materiale del testo direttamente in sede di discussione della deliberazione da parte della Giunta
- alla modifica del Piano Integrato di Attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2026-2028 Sottosezione 3.3 Piano Triennale di Fabbisogno di Personale di cui si autorizza pertanto l'approvazione come contenuta **nell'Allegato A)** alla deliberazione testè esaminata;

e assevera la sostenibilità finanziaria del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale che, anche dagli attuali strumenti di programmazione economica finanziaria fino ad oggi adottati, durante l'anno 2026 si evidenzia il perdurare del rispetto dell'equilibrio pluriennale di Bilancio del Comune di Terre del Reno.

Il Revisore
Dott. Pigoni Gianni Angelo
(firmato digitalmente)

_____ li 29/04/2026



Firmato digitalmente da:
PIGONI GIANNI ANGELO
Firmato il 29/04/2026 10:47
Seriale Certificato: 2898466
Valido dal 02/11/2023 al 02/11/2026
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA